

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 9/7/24

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ועל ידי ו/או נציב שירות המדינה מר דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכירה הכללית, הגב' יפה בן-דויד;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל: ועל עובדי הוראה במשרד החינוך המשובצים בתפקידי פיקוח ומטה הוחלו תנאי העסקה ושכר חדשים, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 05.07.2010 (להלן- "הסכם המפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך"). בין היתר בעקבות הרפורמה במערכת החינוך המכונה "רפורמת אופק חדש" וההסכם הקיבוצי בעניין היישום של הרפורמה האמורה מיום 25.12.2008 כפי שתוקן מעת לעת (להלן: "הסכם אופק חדש")

והואיל: וביום 10.09.2015 נחתמה החלטת ועדת מעקב בעניין המפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך אשר ערכנה את הסכם המפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך;

והואיל: וביום 10.04.2014 נחתם הסכם קיבוצי בעניין עובדי הוראה המועסקים על ידי משרד התרבות והספורט בתפקיד פיקוח בתחום הספורט כמפקחי ספורט כמפורט שם, במסגרתו הוחלו תנאי העסקה חדשים, בין היתר בעקבות רפורמת אופק חדש והסכם אופק חדש (להלן- "הסכם מפקחי ספורט")

והואיל: וביום 30.09.2016 נחתם הסכם קיבוצי בעניין עובדי הוראה במשרד החינוך אשר חל, בין היתר, גם על מפקחים ועובדי המטה במשרד החינוך, כמפורט שם (להלן: "הסכם ספטמבר 2016")

 27.1

והואיל: וביום 19.03.2017 נחתם הסכם קיבוצי אשר תיקן את הסכם ספטמבר 2016 ואת הסכם אופק חדש, כמפורט שם (להלן: "הסכם מרץ 2017");

והואיל: וביום 02.10.2018 נחתם הסכם קיבוצי בעניין מפקחים ועובדי המטה במשרד העבודה והרווחה, ובמשרד התרבות וספורט כמפורט שם (להלן: הסכם אוקטובר 2018);

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר תנאי השכר וההעסקה של עובדי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט (כהגדרתם להלן);

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. הוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ג) בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון רבים או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- (ד) כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.
- (ה) למען הסר ספק, אין באזכור מכתבים, חוזרי מנכ"ל משרד החינוך, נהלים וכיוצא בזאת, בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תחולה

הסכם זה יחול על כל אחד מאלה:

- (א) עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה במשרד החינוך בתפקידי פיקוח ומטה, הכלולים בתחולת סעיף 2(א) וכמפורט בסעיף 5 להסכם המפקחים ועובדי המטה במשרד החינוך (להלן: "מפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך");
- (ב) עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בתפקידי פיקוח ומטה אשר מועסקים במשרד העבודה (להלן: "עובדי פיקוח ומטה במשרד העבודה").

1.2.2

העובדים המפורטים בסעיפים קטנים א-ב לעיל יכוננו להלן גם- "עובדי פיקוח ומטה".
(ג) מפקחי ספורט כהגדרתם בהסכם מפקחי ספורט (להלן: "מפקחי ספורט");

3. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד ליום 31.12.2027.

פרק א'- עובדי פיקוח ומטה

4. פרק א' זה יחול רק על עובדי פיקוח ומטה כהגדרתם בסעיף 2 להסכם זה.

5. תוספת שכר שקלית 2024

החל מיום 01.07.2024 עובדי פיקוח ומטה יהיו זכאים לתוספת חודשית שקלית בסך של 943.95 ₪ למשרה מלאה, בהתאם למפורט להלן (להלן: "תוספת שקלית 2024")-

(א) עובדי פיקוח ומטה המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים לתוספת בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה בהשוואה לעובדים במשרה מלאה כאמור.

(ב) תוספת שקלית 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד פיקוח ומטה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ג) מוסכם כי תוספת שקלית 2024 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(ד) תוספת שיקלית 2024 תשולם החל ממשכורת חודש יולי 2024 המשולמת בחודש אוגוסט 2024 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2024 המשולמת בחודש ספטמבר 2024. היה והתשלום ישולם החל משכורת חודש אוגוסט, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2024 ועד מועד התשלום כאמור.

(ה) החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת שקלית 2024 תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

(ו) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

א.ר.ב

6. עדכון טבלאות השכר

- (א) החל מיום 01.09.2024 שכר הבסיס של עובדי פיקוח ומטה יהיה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספחים א'-ח' להסכם זה.
- (ב) החל מיום 01.09.2025 שכר הבסיס של עובדי פיקוח ומטה יהיה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספחים א'-ח' להסכם זה.
- (ג) החל מיום 01.09.2026 שכר הבסיס של עובדי פיקוח ומטה יהיה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספחים א'-ח' להסכם זה.
- (ד) שכרם של עובדי פיקוח ומטה המועסקים במשרה חלקית ישולם בהתאם לחלקיות משרתם, דהיינו- שכר הבסיס יחושב באופן יחסי לשיעור משרתם.
- (ה) טבלאות השכר המצורפות בנספחים א'-ח' להסכם זה, יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה.

פרק ב' – מפקחי הספורט

7. פרק ב' זה יחול על רק על מפקחי ספורט כהגדרתם בסעיף 2 להסכם זה.

8. תוספת שכר שקלית 2024 למפקחי ספורט

- (א) החל מיום 01.09.2022 מפקחי ספורט יהיו זכאים לתוספת חודשית שקלית בסך של 278.42 ש"ח (להלן: "תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט").
- (ב) החל מיום 01.09.2026 סכום תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט יגדל ב- 665.53 ₪ לסך כולל של 943.95 ₪.
- (ג) מפקחי ספורט המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים לתוספת בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה בהשוואה לעובדים במשרה מלאה כאמור.
- (ד) תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד פיקוח ומטה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ה) מוסכם כי תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- (ו) תוספת שיקלית 2024 למפקחי הספורט תשולם החל ממשכורת חודש ספטמבר 2024 המשולמת בחודש אוקטובר 2024 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2024 המשולמת בחודש נובמבר 2024. במועד התשלום כאמור ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.09.2022 ועד מועד התשלום כאמור.



3.2.1

- (ז) החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.
- (ח) הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2024 למפקחי ספורט תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

9. עדכון טבלאות השכר

- (א) החל מיום 01.09.2022 שכר הבסיס של מפקחי ספורט יהיה בהתאם לטבלאות השכר המופיעות בנספחים ט'-י' להסכם זה.
- (ב) טבלאות השכר המצורפות בנספחים ט'-י' להסכם זה, יעודכנו במועדי עדכון תוספת היוקר ושיעוריה.

10. מוסכם כי סעיף 7(ב) להסכם מפקחי הספורט יבוטל החל ממועד חתימת הסכם זה. כן מוסכם כי תוספת השכר השקלית שניתנה למפקחי הספורט בהתאם להסכם זה וכן עדכון טבלאות השכר כאמור בסעיף 10 לעיל, מהוות יישום של סעיף 7(ב) להסכם מפקחי הספורט בגין התקופה שעד לביטולו כאמור, ולא תהיה להסתדרות המורים כל טענה ודרישה נוספת בגין יישום סעיף 7(ב) כאמור.

פרק ג' – הוראות כלליות

11. ארוחות

- (א) מוסכם כי החל מיום 01.09.2024 יוחלרו על עובדי פיקוח ומטה ועל מפקחי הספורט הוראות ההסכם הקיבוצי בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 01.03.2017 בעניין סבסוד ארוחות (להלן: "הסכם הארוחות 2017"), כפי שתוקן בוועדת מעקב מיום 10.08.2021 ובהסכם קיבוצי מיום 14.02.2023 בין מדינת ישראל לבית הסתדרות העובדים הכללית החדשה. זאת למעט סעיפים 3(ב) ו-3(ג) להסכם הארוחות 2017 אשר לא יחולו על העובדים האמורים.
- (ב) מובחר כי בהתאם לאמור בסעיף 4 להסכם הארוחות, כפי שהוחל על עובדי פיקוח ומטה ועל מפקחי הספורט כאמור, החל מיום 01.09.2024 תבוטל הזכאות של עובדי פיקוח ומטה ושל מפקחי הספורט לתשלום עבור שיחות טלפון.

12. מענק חד פעמי (בסכום כולל של 6,000 ש"ח)

- (א) עובד בתפקידי פיקוח ומטה ועובד בתפקיד מפקח ספורט יהיו זכאים למענק חד פעמי בגובה 6,000 ₪ בלבד (במילים: ששת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "המענק החד פעמי") בכפוף לעמידתם בתנאים המצטברים הבאים:

2.2.1

- (1) הועסקו במועד חתימתו של הסכם זה בשירות המדינה בתפקידים זה;
 (2) הועסקו ביום 1.3.2024 במשרה מלאה בשירות המדינה בתפקידים זה;
 (3) הועסקו ברציפות בתקופה שמיום 01.06.2023 ועד ליום 29.02.2024 במשרה מלאה בשירות המדינה בתפקידים זה (להלן: "התקופה למענק").
- (ב) עובד בתפקידי פיקוח ומטה ועובד בתפקיד מפקח ספורט, אשר הועסק בשירות המדינה בתפקידו זה במשרה מלאה בחלק מהתקופה למענק יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק החד פעמי, כיחס בין תקופת העבודה שלו בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט לבין תקופת העבודה של עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט שהועסקו בכל התקופה למענק. לדוגמא – עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט אשר הועסק במשרה מלאה ביום 01.09.2023 ועד ליום 29.02.2024 יהיה זכאי למענק בסכום 6,000 ₪ לפי החישוב הבא:

$A =$ מספר החודשים הרלוונטיים לחישוב המענק בהם הועסק העובד = 6 (מספטמבר 2023 ועד דצמבר 2023 - ארבעה חודשים; ומינואר 2024 ועד פברואר 2024 - שני חודשים).

$$\frac{A}{9} * 6,000 = \frac{6}{9} * 6,000 = 4,000$$

- (ג) עובדי בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, אשר הועסק בשירות המדינה במשרה חלקית בכל (מלוא) התקופה למענק, בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, יהא זכאי לחלקו היחסי של המענק החד פעמי, ביחס לחלקיות משרתו (המשוקללת) בתקופה למענק. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובדי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.
- (ד) עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, אשר הועסק בשירות המדינה במשרה חלקית בחלק מהתקופה למענק בתפקיד פיקוח ומטה ומפקחי ספורט כאמור, יהא זכאי לחלק יחסי של המענק החד פעמי, כיחס בין חלקיות משרתו ותקופת העבודה שלו כאמור בתקופה למענק, לבין תקופת העבודה של עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט ו שהועסק בכל התקופה למענק במשרה מלאה. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט לעניין המענק בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.
- לדוגמא – עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט אשר הועסק בחלקיות משרה ובתקופות כמפורט להלן:

מיום 1.6.2023 ועד ליום 31.8.2023 בהיקף של 70% משרה.

מיום 1.9.2023 ועד ליום 29.2.2024 בהיקף של 110% משרה.

יהא זכאי למענק בסכום 5,400 ₪ לפי החישוב להלן:

He 22!

A = מספר החודשים הרלוונטיים למענק בהם העובד הועסק בהיקף של 70% משרה = 3.
 B = מספר החודשים הרלוונטיים למענק בהם העובד הועסק בהיקף של 110% משרה = 6.
 כאמור יילקח לצורך חישוב המענק היקף משרה של 100% בלבד.

$$\frac{A * 0.7 + B * 1}{9} * 6,000 = \frac{3 * 0.7 + 6 * 1}{9} * 6,000 = 5,400$$

- (ה) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (26 שבועות) (להלן: "חוק עבודת נשים") או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- (ו) למען הסר ספק, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא מתום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, לא תילקח בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למענק.
- (ז) בתקופת לידה והורות או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה אשר חלה במהלך התקופה למענק (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשרה (בעבור כל חודש היעדרות מלא), לפי חלקיות העסקה שהייתה לעובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט לעניין המענק ערב יציאתו לתקופת הלידה וההורות או לשירות המילואים או לחופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי המקרה.
- בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו של עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט בכל חודש לצורך החישוב כאמור, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.
- (ח) למען הסר ספק ומבלי לגרוע מיתר ההוראות דלעיל, מובהר כי האמור בסעיפים (ה) ו-(ו) לעיל, חל בהתאמה גם עבור שני המינים אצל עובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט לעניין המענק.
- (ט) המענק החד פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לרבות שעות נוספות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).
- (י) למען הסר ספק, המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- (יא) אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב.
- (יב) המענק החד פעמי ישולם במשכורת בעד חודש ספטמבר (המשולמת בחודש אוקטובר) ולא יאוחר מהמשכורת בעד חודש. אוקטובר (המשולמת נובמבר).

22.1

(יג) מובהר כי לגבי עובד בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט אשר זכאי למענק החד פעמי לפי סעיף זה ואשר במועד ביצוע תשלום המענק כאמור בסעיף קטן (יא) לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות באחד מן הסעיפים (1) עד (4) להלן, יבוצע לגביו תשלום המענק החד פעמי במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל היותר במשכורת החודש שאחריה:

- (1) בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;
- (2) בחופשת מחלה ללא משכורת;
- (3) בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים;
- (4) נעדר מעבודה בגין פגיעה בעבודה שאינה נזקפת על חשבון חופשת המחלה שלו לפי כל דין.

13. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים המוסדרים בהסכם זה.
- (ב) נוסף על האמור, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות וטענות הצדדים בקשר לדרישות כלכליות נוספות לגבי עובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2027. יובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף, בנוגע לדרישות כלכליות נוספות לעובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט, בגין תקופת ההסכם.
- (ג) למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות החלות בין הצדדים לגבי עובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט.

14. שקט תעשייתי

- (א) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- (ב) נוסף על האמור, הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בנוגע לדרישות כלכליות נוספות לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, עד ליום 31.12.2027.
- (ג) למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות בין הצדדים לגבי עובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי ספורט.

23.1

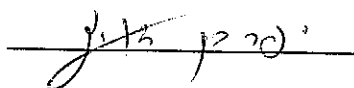


15. שיתוף פעולה

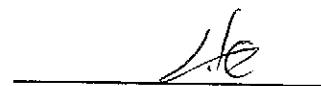
מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, עובדים בתפקידי פיקוח ומטה ומפקחי הספורט יסייעו וישתפו פעולה בכל הנוגע לקיום הסכם זה.

16. וועדות מעקב

- (א) ועדת המעקב הקבועה בסעיף 24 להסכם המפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך תעקוב גם אחר ביצוע הסכם זה, בכל הקשור לעניינים הנוגעים למפקחים ועובדי מטה במשרד החינוך, ותכריע פה אחד בחילוקי דעות הנוגעים לפרושו או ליישומו.
- (ב) ועדת המעקב הקבועה בסעיף 34 להסכם אוקטובר 2018 תעקוב גם אחר ביצוע הסכם זה, בכל הקשור למפקחי ספורט ועובדי פיקוח ומטה במשרד העבודה, ותכריע פה אחד בחילוקי דעות הנוגעים לפרושו או ליישומו.



הסתדרות המורים



מדינת ישראל

נספח א' – טבלת שכר למפקח כולל, מפקח מחוז או מפקח תחום פדגוגי בשדה

נספח א'- טבלת שכר למפקח כולל, מפקח מחוז או מפקח תחום פדגוגי בשדה				
דרגות	1	2	3	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	17,509.32	18,806.76	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,852.64	19,175.52	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	18,195.96	19,544.28	21,010.26

נספח ב' - טבלת שכר למפקח כולל, מפקח מחוז או מפקח תחום פדגוגי חדש בשדה (עובר למינויו לא הועסק בתנאי הרפורמה)

נספח ב'- טבלת שכר למפקח כולל, מפקח מחוז, או מפקח תחום פדגוגי חדש בשדה (עובר למינויו לא הועסק בתנאי רפורמה)							
דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	16,912.62	17,509.32	18,158.04	18,806.76	19,512.60	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,244.24	17,852.64	18,514.08	19,175.52	19,895.20	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	17,575.86	18,195.96	18,870.12	19,544.28	20,277.80	21,010.26

נספח ג' – טבלת שכר לעובד קיים ועובד חדש בתפקיד פדגוגי

נספח ג'- טבלת שכר לעובד קיים ועובד חדש בתפקיד פדגוגי				
דרגות	1	2	3	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	17,509.32	18,806.76	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,852.64	19,175.52	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	18,195.96	19,544.28	21,010.26

נספח ד' - טבלת שכר לעובד פדגוגי חדש בתפקיד פדגוגי (עובר למינויו לא הועסק בתנאי הרפורמה)

נספח ד'- טבלת שכר לעובד פדגוגי חדש בתפקיד פדגוגי (עובר למינויו לא הועסק בתנאי הרפורמה)							
דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	16,912.62	17,509.32	18,158.04	18,806.76	19,512.60	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,244.24	17,852.64	18,514.08	19,175.52	19,895.20	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	17,575.86	18,195.96	18,870.12	19,544.28	20,277.80	21,010.26

2.2.1

נספח ה' - טבלת שכר למנהל תחום דעת במטה

נספח ה'- טבלת שכר למנהל תחום דעת במטה				
דרגות	1	2	3	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	17,509.32	18,806.76	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,852.64	19,175.52	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	18,195.96	19,544.28	21,010.26

נספח ו' - טבלת שכר למנהל תחום דעת במטה (עובר למינויו הועסק שלא בתנאי הרפורמה)

נספח ו'- טבלת שכר למנהל תחום דעת במטה (עובר למינויו הועסק שלא בתנאי הרפורמה)							
דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
תחולה מיום 01.09.2024	16,315.92	16,912.62	17,509.32	18,158.04	18,806.76	19,512.60	20,217.42
תחולה מיום 01.09.2025	16,635.84	17,244.24	17,852.64	18,514.08	19,175.52	19,895.20	20,613.84
תחולה מיום 01.09.2026	16,955.76	17,575.86	18,195.96	18,870.12	19,544.28	20,277.80	21,010.26

נספח ז' - טבלת שכר למנהל מחוז, מנהל אגף ומנהל אגף בכיר

נספח ז'- טבלת שכר למנהל מחוז, מנהל אגף ומנהל אגף בכיר				
דרגות	1	2	3	4
תחולה מיום 01.09.2024	17,992.80	19,364.70	20,856.96	22,478.76
תחולה מיום 01.09.2025	18,345.60	19,744.40	21,265.92	22,919.52
תחולה מיום 01.09.2026	18,698.40	20,124.10	21,674.88	23,360.28

נספח ח' - טבלת שכר למנהל מחוז, מנהל אגף חדש ומנהל אגף בכיר חדש (עובר למינויו לא הועסק בתנאי הרפורמה)

נספח ח'- טבלת שכר למנהל מחוז, מנהל אגף חדש ומנהל אגף בכיר חדש (עובר למינויו הועסק שלא בתנאי הרפורמה)							
דרגות	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4
תחולה מיום 01.09.2024	17,992.80	18,678.24	19,364.70	20,110.32	20,856.96	21,667.86	22,478.76
תחולה מיום 01.09.2025	18,345.60	19,044.48	19,744.40	20,504.64	21,265.92	22,092.72	22,919.52
תחולה מיום 01.09.2026	18,698.40	19,410.72	20,124.10	20,898.96	21,674.88	22,517.58	23,360.28

נספח ט' - טבלת השכר למפקח ספורט

טבלת השכר למפקח ספורט				
דרגות	1	2	3	4
דרגות ערב יישום ההסכם	15,969.62	17,137.28	18,406.33	19,787.84
תחולה מיום 01.09.2022	16,955.76	18,195.96	19,544.28	21,010.26

2.7.1



נספח י' - טבלת המרה למפקח ספורט קיים לצורך המרה

			טבלת המרה למפקח ספורט קיים לצורך המרה				
4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	דרגות
19,787.84	19,097.08	18406.33	17,771.80	17,137.28	16,552.95	15,969.62	דרגות ערב יישום ההסכם
21,010.26	20,277.80	19544.28	18,870.12	18,195.96	17,575.86	16,955.76	תחולה מיום 01.09.2022

2.7.1

א.ג.