

## הסכם קיבוצי

שוחתם ביום 23.1.201

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המציגת על ידי הממונה על השכר והסכם העבודה במשרד האוצר, מר קוֹבִּי בר נָתָן ו/או נציג שירות המדינה פֿרֶסְפֿרֶסְטִּין דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המראינה");  
מצד אחד

לבען: הסתדרות המורים בישראל, המציגת על ידי המזכירה הכלכלית, גב' יפה בן דוד;

(להלן: "ההסתדרות");  
מצד שני

הואיל: וההסתדרות הגישה בקשה צד בסכום קיבוצי בבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב (ס"ק 12559-03-21) במסגרת טענה כי העובדים המועסקים במשרד הרווחה והבטיחון החברתי (נכון למועד הגשת הבקשה תוארו עובדי צבאי זרע הרווחה המועסקים במשרד העובדים) אשר מדורגים בדרגת עובדי הוראה זכאים לתוספת שחיקה בשיעור 3.5% מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 25.12.08 ומיום 29.2.12 בעניין תוכנית יישום אפקח חדש במערכת החינוך (להלן: "הסכם קיבוצי");

הואיל: ובמסגרת תשובהה בהליך האמור לעיל המדינה טענה כי העובדים המדורגים בדרגת עובדי הוראה במשרד הרווחה והבטיחון החברתי אינם זכאים לתוספת שחיקת מהותה ההסכם הקיבוציים החלים עליהם ומילא מרכיבית העובדים המועסקים במשרד הרווחה והבטיחון החברתי אינם מובאים לעבודה הוראה בפועל או עבודה אשר במחותה קשורה באופן ישיר לעבודת הוראה כאמור ומשך תפקידם אינם מתאימים לדירוג עובדי הוראה, אלא שכרם משולם לפי שכר העובדים המדורגים בדרגת עובדי הוראה;

הואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בקשר לעובדים במשרד הרווחה והבטיחון החברתי אשר מדורגים בדרגת עובדי ההוראה;

הואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות ביניהם בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. הוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בכל מקום בהטכם זה בו מדובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפֿן, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.

(ג) בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון יחיד או להיפך, אלא אם כן צוין אחרת במשמעות.

(ד) כוורות ה הסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמידה מהן לעניין פרשנותו.

## 2. תחולת

הסכם זה יחול על העובדים המודרגים בדרוג עובדי ההוראה שכורם מחושב לפי הסכמים קיובאים החלים על עובדי ההוראה בשירות המדינה משרד הרווחה והבטיחון החברתי (להלן – "עובד ההוראה משרד הרווחה").

## 3. תחילת

תחילתו של הסכם זה ביום 1.1.2023 (להלן: "מועד התחילת")

## 4. תוספת אחזוית משרד הרווחה

(א) החל מיום 1.1.2023 יהיו עובדי ההוראה משרד הרווחה והבטיחון החברתי המועסקים בתפקידים המפורטים בספח א' (להלן: "עובד ההוראה משרד הרווחה"), אשר לא עברו להעסקה בתנאי הרפורמה, זכאים לתוספת בשיעור של 3.5%, אשר תחושב על בסיס השכר המשולב (להלן: "תוספת אחזוית משרד רוחה").

(ב) תוספת אחזוית משרד הרווחה תהווה שכר לכל דבר ועניין והוא חובה בחשבון לעניין חישוב מטבות אחזוית המחוسبות מהשכר המשולב, לעניין היישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים ממשמעות בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לפנסיה, לרן השתלמות ולקרן דינה ועלניין כל הפרשה או ניכוי אחר הנוגים לעניין שכר משולב.

(ג) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה(גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 תוספת אחזוית משרד הרווחה תהיה בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת בהגדורה בסעיף האמור.

## א. מענק חד פעמי

1. במועד התחילת, עובד ההוראה משרד הרווחה והבטיחון החברתי, אשר עבר תחילתו של הסכם זה איינו מועסק בתנאי רפורמת אופק חדש (להלן: "עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק"), ושיהה מועסק במשרד מלאה בשירות המדינה משרד הרווחה בכל התקופה שמיום 1.1.2020 עד 31.12.2022 (להלן: "התקופה למענק"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה 9,000 ש"ח בלבד (במילים: תשעת אלפי שקלים חדשים) (להלן: "הענק חד פעמי").

(א) עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק, אשר הועסק בשירות המדינה במשרד מלאה בחלק מהתקופה למענק כעובד ההוראה משרד הרווחה והבטיחון החברתי, יהיה זכאי לחלק יחסית המענק החד פומי, כיחס בין תקופת העבודה שלו כעובד ההוראה במשרדיה הרווחה לבין תקופת העבודה של עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק שהועסק בכל התקופה למענק (להלן – "יחס התקופות").

(ב) עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק, אשר הועסק בשירות המדינה במשרד חיליקת בכל (מלוא) התקופה למענק כעובד ההוראה משרד הרווחה, יהיה זכאי לחלקו היחסית של המענק החד פומי, ביחס לחלוקת משותו (המשקללה) בתקופה למענק. ככל מקרה, ביחס חיליקות משותו של עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק בכל חודש לצורך חישוב כאמור, לא יילקוו בחשבון היקפי משורה שמעבר ל-100%.

(ג) עובד ההוראה משרד הרווחה לעניין המענק, אשר הועסק בשירות המדינה במשרד חיליקת בחלק מהתקופה למענק כעובד ההוראה משרד הרווחה והבטיחון החברתי כאמור, יהיה זכאי לחלק יחסית של המענק החד פומי, כיחס בין חיליקות משותו ותקופת



העבודה שלו במשרד הרווחה כאמור בתקופה למשך בין תקופת העבודה של עובד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק שהתקופה למשך במשרד מלאה (להלן – "יחס התקופות וחלוקת המשרחה"). בכלל מקרה, בחישוב חלקיות משורתו של עובד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק בכל חדש לצורך החישוב כאמור, לא יילקוו בחשבון היקפי משורה שמעבר ל-100%.

(ד) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למשך לעניין סעיף זה, לא יילקוו בחשבון תקופות בהן שעבד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדרינה כדי חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יבואו בחשבון תקופות בהן שעבד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (26 שבועות) (להלן: "חוק עבודה נשים") או בחופשה ללא משכורת לרוגל מחלת.

(ה) למען הסר ספק, היעדרות שדרינה כדי חופשה ללא תשלום, שהיא מתחום תקופת הלידה והורות כמשמעותה בחוק עבודה נשים, לא תילקה בחשבון בחישוב תקופת העבודה במסגרת התקופה למשך.

(ו) בתחום לידה והורות או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרוגל מחלת אשר חלה במהלך התקופה למשך (כולה או חלקה) תחושב חלקיות המשורה (בעבור כל חדש היעדרות מלא), לפי תקופות העסקה שהיתה לעובד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק עבר ייאתו לתקופת הלידה והורות או לשירות המילואים או לחופשה ללא משכורת לרוגל מחלת, לפי המקרה.

בכל מקרה, בחישוב חלקיות משורתו של עובד הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק בכל חדש לצורך החישוב כאמור, לא יילקוו בחשבון היקפי משורה שמעבר ל-100%.

(ז) למען הסר ספק ומבליל גורוע מיתר ההורות דלעיל, מובהר כי האמור בסעיפים (ה) ו-(ו) לעיל, חל בהתאם גם עבור שני המינים אצל עובדי הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק.

(ח) המענק חד פעמי אינו מהו שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיזי פיטורים כמשמעותם בחוק פיזי פיטורים, התשכ"ג-1963, ולא יבוצעו בגין הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרכות לקון השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהליים).

(ט) למען הסר ספק, המענק חד פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלים השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(י) אין בתשלומי המענק חד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר המשולב.

(יא) מובהר כי לגבי עובדי הוראה במשרד הרווחה לעניין המענק אשר זכאי למשך החודש הנטיבות המפורטות באחד מן הסעיפים (1) עד (4) להלן, יבוצע לגבי תשלום המענק החודש פעמי במשכורת החודש הראשונה שתשלום עם החזרה לעובדה במשכורת, ולכל היותר במשכורת החודש שאחריה:

- (1) בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדרינה כדי חופשה ללא תשלום;
- (2) בחופשת מחלת ללא משכורת;
- (3) בתחום לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודה נשים;
- (4) נעדר מעובודה בגין פגעה בעובודה שאינה נזקפת על החשבון חופשת המחלת שלו לפי כל דין.

## 5. מועד תשלומים

(א) התשלומים הנוכעים מהסכם זה, ישולמו החל ממשכורת חדש כפלוvr 23 (המשולמת בחודש אי.ז.ב.) וכלל המאוחר במשכורת החדש אע' 23 (המשולמת בחודש עפלוvr 23). במועד ביצוע התשלומים כאמור, ישולמו גם ה הפרושים ממועד תחילת הזכאות כל שיידרש.

## 6. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהו **מיצוי מלא** ומוחלט של כל תביעות ו/או טענות הצדדים בנוגע לנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

## 7. סקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט נגד המדינה או יחידה מיחידתיה, באמצעות שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לנבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

## 8. מחיקת ההליך המשפטי

ההסתדרות והמדינה יעבירו לבית הדין האזרחי בתל אביב במשותף על מחיקת בקשת הצר בסכון **קיובוצי ס"ק 21-03-12559** בשם לב להסכנות אלה הגינו הצדדים כמפורט בהסכם זה.

ו.הן ר' 2013

הסתדרות המורדים

ההסתדרות והמדינה

מדינת ישראל