



הסתדרות המורים גאה להציג את

הסכם השכר החדש





אחרי מאבקים ארוכים ועיקשים,
הצלחנו להשיג הסכם היסטורי מרשים,
עבור כולנו: אנשי הוראה ותיקים וחדשים.

בהזדמנות זו,
אנו רוצים להודות לכולכם על התמיכה
ולאחל שנה טובה ודרך צלחה!





שכר עו"ה יועלה בשתי פעימות:

הראשונה, כ-60% מההעלאה הצפויה, תינתן בינואר 2023 ותכלול גם החזר רטרואקטיבי מאז ספטמבר 2022. (בחודשים נובמבר ודצמבר תשולם לעובדי ההוראה מקדמה).

הפעימה השנייה, תינתן בספטמבר 2023. כך למשל, עובד הוראה בשנתו הראשונה ירוויח בשלב הראשון 8,207 ₪ ולאחר מכן 9,000 ₪.

בנוסף, בחודשים נובמבר ודצמבר 2022, יינתנו מקדמות בסך 1,000 ₪ בחודש לכל עובד הוראה (500 ₪ למורים שאינם נמצאים ברפורמת אופק חדש).

התשלום המוגדל על גמולי התפקיד השונים, יינתן בחמש פעימות שונות בהתאם לגמול ולאופן קביעת עלותו.





שיפור משמעותי בשכר המורה המתחיל:

✓ העלאת השכר לעובד הוראה מתחיל ל-9,000 ₪

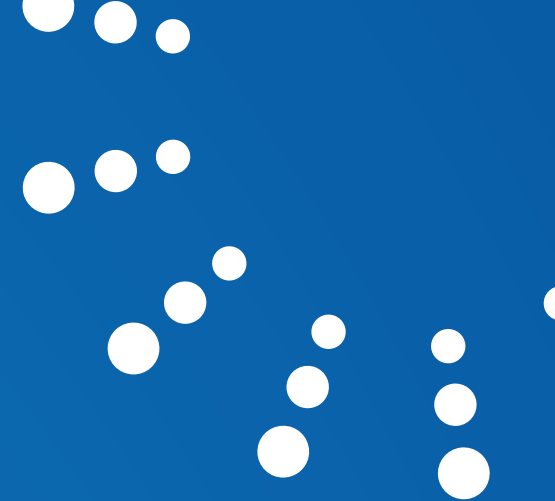
שיפור בשכר המנהל מתחיל:

✓ העלאת השכר למנהל מתחיל ל-19,000 ₪

תוספות לשכר:

✓ תוספות של - 1,100 ₪ לכל הפחות לעובד הוראה





עיקרי הסכם השכר לעובדי ההוראה באופק חדש עם BA ו-MA

✓ שיעור משרה מינימלי בקליטה למערכת – 80%

✓ העלאת היקפי משרה עד 117% ללא צורך באישור משרד
החינוך ועד 42 שעות שבועיות

✓ הגדלת השעות הנוספות מ-36 ל-40 שעות שנתיות
בוטלה הגבלה שנתית לנושאים, השעות ידווחו
לפי צרכי ביה"ס או הגן

✓ יום היערכות – יתקיים יום היערכות אחד של עד 6 שעות
במהלך אוגוסט. יקוזז מול שעתיים פרטניות בשבוע הראשון
ללימודים ועוד 4 שעות מנהל בחודשיים הראשונים

✓ יתקיימו לימודים באיסרו חג (שבועות, סוכות, פסח),
ל"ג בעומר, תענית אסתר. בתמורה יינתנו 2 ימי חופשה
לבחירה וגשר בין יום כיפור לסוכות





עיקרי ההסכם למנהלים וסגנים ראשונים

✓ שכר התחלתי למנהלים – 19,000 ₪

✓ שמירת שכר למנהלים שנקראים לדגל

✓ חישוב רמת מורכבות לבי"ס צומח כמו בי"ס חדש

✓ שמירת התוספת האישית

✓ יום היערכות – יתקיים יום היערכות אחד של עד 6 שעות במהלך אוגוסט. יקוזז מול שעתיים פרטניות בשבוע הראשון ללימודים ועוד 4 שעות מנהל בחודשיים הראשונים

✓ יתקיימו לימודים באיסרו חג (שבועות, סוכות, פסח), ל"ג בעומר, תענית אסתר. בתמורה יינתנו 2 ימי חופשה לבחירה וגשר בין יום כיפור לסוכות



קידום בוותק וזרנות

✓ שיטת קידום בשכר באמצעות ותק וזרנה – נשמרה

✓ הצעת האוצר לבטל את הוותק ואת הזרנות – בוטלה!
תוספת שכר בין זרנה לזרנה – 7.5%

✓ תוספת ותק:

שנה 1-6 כולל 2% בשנה

שנה 7 ומעלה 1% בשנה

✓ קידום בזרנות מותנה בביצוע השתלמויות
מפוקחות ע"י משרד החינוך



גמולי תפקיד בבתי ספר יסודיים

וחטיבות ביניים – 9/23

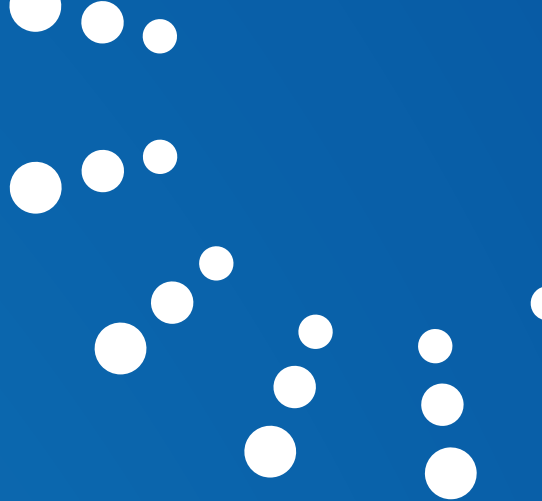
מצב קיים	מצב חדש	תפקיד
13%	20%	סגן שני
13%	20%	מנהל/ת חט"צ
12%	18%	גמול ייעוץ
10%	10% או 1000 ₪ הגבוה מבין השניים	חינוך כיתה (רצפה שקלית)
6%	6% או 1,100 ₪ הגבוה מבין השניים	ריכוז שכבה (רצפה שקלית)
17-21%	17-21% או 1,500 ₪ הגבוה מבין השניים	מנהלת גן (רצפה שקלית)
6% ביסודי	8% ביסודי	רכז חינוך חברתי
10% בחט"ב	10% בחט"ב	רכז חינוך חברתי
6%	8%	רכז פדגוגי
לפי היקף המשרה של המורה או יום פנוי לפי 4 שעות	לפי משרה מלאה/תגמול עבור יום פנוי לפי 7 שעות או שעות הטיול בפועל – הנמוך מביניהם	גמול ליווי טיולים



גמולי תפקיד בבתי ספר יסודיים
וחטיבות ביניים – 9/24

תפקיד	מצב קיים	מצב חדש
גמול שילוב (מחנכים שמשלבים לפחות 2 ילדים בכיתה/גן)		השיעור יקבע בהמשך
גמול פיצול למורים שעובדים ב-6 כתות ומעלה		השיעור יקבע בהמשך (לאחר מיפוי בשנה הראשונה להסכם יוחלט מה ערך הגמול לפי מספר המורים בפועל)





גמולי תפקיד בבתי ספר יסודיים וחטיבות ביניים

יכנס לתוקף 9/25

מצב קיים	מצב חדש	תפקיד
	200 ₪ ליחידה ועד 5 יחידות למורה (עד 1000 ₪ למורה) ועד 36,000 ₪ לכל בי"ס	גמול הצטיינות

יכנס לתוקף 9/26

מצב קיים	מצב חדש	תפקיד
	10,000 ₪ כעבור 3 שנים	מענק שימור



גננות

✓ הגדרת רצפה שקלית לגמול ניהול גן – מינימום 1500 ₪

✓ תוספת 10% גמול חינוך לגננות עמיתות
(משלימות) למעט מי שגררה גמול ניהול

✓ הגדלת שעות נוספות מ-36 ל-40

✓ יום היערכות אחד ע"ח מפגשי הפיתוח המקצועי
במהלך חודש ספטמבר



חינוך מיוחד

מצב קיים	מצב חדש	תפקיד
9%	14%	שלב 1: גמול חנ"מ למורי שילוב כולל מתי"אות
14%	15% לכולם 17% לעו"ה שעובדים בכיתות עם הפרעות נפשיות קשות ואוטיזם	שלב 2: גמול חנ"מ לעו"ה במוסדות חנ"מ



סימולציות שכר לתפקידים

לדוגמא: מחנכת כיתה

01/09/2023	01/09/2022	לפני הסכם	ותק	דרגה
10,000	8,916	7,501	1	1
11,359	10,715	9,389	10	3
12,494	12,172	10,964	15	5
13,684	13,499	12,314	20	6
15,175	15,073	13,840	25	7
16,880	16,861	15,563	30	8
18,954	18,954	17,511	35	9



סימולציות שכר לתפקידים

לדוגמא: מנהלת חט"ב/סגן שני

01/09/2023	01/09/2022	לפני הסכם	ותק	דרגה
10,577	9,129	7,675	1	1
12,266	10,985	9,623	10	3
13,578	12,488	11,247	15	5
14,877	13,852	12,634	20	6
16,503	15,468	14,202	25	7
18,363	17,305	15,973	30	8
20,626	19,456	17,973	35	9



סימולציות שכר לתפקידים

לדוגמא: מנהל - רמת מורכבות 3

01/09/2023	01/09/2022	לפני הסכם	מורכבות	דרגה
19,537	18,467	15,260	1	ב
20,087	19,071	16,023	2	ב
20,637	19,643	16,664	3	ב
21,187	20,223	17,330	4	ב
21,737	20,787	17,937	5	ב
22,287	21,334	18,475	6	ב
22,837	21,839	18,845	7	ב
23,387	22,345	19,221	8	ב

