הסתדרות המורים
סניף השרון

מידעון סניף השרון

עם הפנים לשנה"ל תשפ"ז

"כל התחלה חדשה
היא הזדמנות לזרוע תקווה,
להצמיח חלומות
וליצור עתיד טוב יותר"

פותחים שנה עם תקווה בלב

עובדות ועובדי ההוראה היקרים, אחרי החגים זה כבר כאן, חזרנו לשגרה,
פתחנו שנת לימודים חדשה, ושוב בתי הספר וגני הילדים מתמלאים בילדים,
בקולות, בעשייה ובאנרגיה המיוחדת שמביאה איתה מערכת החינוך.
בפתחה של שנה חדשה, אני מבקשת לאחל לכולנו שנה שבה נוכל להתמקד בשליחות
החשובה שלנו: לחנך, ללמד, להעניק, להשפיע ולהיות עבור התלמידים שלנו דמות
משמעותית ומעצבת. שנה של עשייה, הערכה והכרה בעבודה המסורה שאתם עושים.
בהזדמנות זו אני מבקשת להודות למזכ"לית הסתדרות המורים, יפה בן דויד, על
פועלה הנמרץ והבלתי פוסק ,על העמידה האיתנה על זכויותיכם ועל המחויבות
לחיזוק מעמדו של ציבור עובדי ההוראה.
תודה לצוות סניף השרון המסור והמשקיע.
גם השנה, נמשיך להיות כאן עבורכם:
להקשיב, לסייע, ללוות ולפעול למען זכויותיכם.
הלוואי שזו תהיה שנה שבה נוכל לנשום קצת יותר עמוק, לדאוג קצת פחות,
ליהנות יותר מהרגעים הקטנים, ולזכור את גודל ההשפעה שיש לעשייה שלנו
על דור העתיד.
מאחלת לכל אחת ואחד מכם שנה שקטה ומוצלחת,
שנה של נחת, סיפוק, צמיחה ותקווה.

בברכה ובהערכה,
עליזה סוקל
יו"ר הסתדרות המורים - סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

מידעון סניף השרון

עם הפנים לשנה"ל תשפ"ז

סניף השרון מעניק:

- ארגון פעילות העשרה ותרבות לחברי הסניף
- מתן שירות איכותי, מקצועי ויעיל כפי שאנשי חינוך ראויים לקבל
- סיוע וליווי במיצוי זכויותיהם של כל עובדי ההוראה והגמלאים
- הרכבת נבחרת סניף העובדת יחד, במקצועיות, רגישות ושליחות למען עובדי ההוראה
- קידום מעמד עובדי ההוראה
- ליווי והכוונה לעובדי הוראה היוצאים לשבתון לגמלאים ופורשים
- ניהול הסניף ביושרה, שקיפות ודיאלוג פתוח

אנו פה עבורכם תמיד,

יו"ר הסתדרות המורים סניף השרון

סוקל עליזה

וחברי הסניף

חשוב לדעת

הסתדרות המורים
סניף השרון

פעולות שעלי לבצע כעובד/ת הוראה

חודש	פעולה	בוצע
ספטמבר	בדקתי שהפרטים האישיים והמקצועיים שלי מעודכנים בפורטל	○
	בדקתי את מערכת השעות שלי והיא תואמת להיקף המשרה	○
	בדקתי שפיזור ימי עבודה תואם לאחוזי המשרה	○
	בדקתי שהוותק והדרגה שלי מעודכנים כנדרש	○
	הצטרפתי לקרן השתלמות ייעודית לעובדי הוראה של הסתדרות המורים	○
	עדכון שנת הוותק והפנסיה בפורטל בגין שנת שבתון	○
ינואר	מילאתי והגשתי את טופס 101	○
	הגשתי בקשה לפרישה מוקדמת בפורטל עובדי הוראה (2 תנאים: ותק של 20 שנה לפחות, העסקה של 10 שנים לפחות בהיקף של שליש משרה או יותר, גיל 50 לפחות)	○
מרץ **הגשת בקשה בפורטל עובדי הוראה בטופס מקוון לא יאוחר מתאריך 31.3**	הגשתי בקשה לחל"ת	○
	הגשתי בקשה לחל"ת לצורך שבתון או חצי שבתון	○
	יידעתי את קרנות ההשתלמות על הכוונה לצאת לשנת שבתון	○
	העברתי לכוח אדם את אישור קרן ההשתלמות לסיום לימודים והתחייבויות בשנת השבתון	○
	הודעתי בפורטל על חזרתי מחל"ת/ שבתון לעבודה	○
	בקשתי העברה ממחוז למחוז/העברה באותו מחוז	○
יוני	בדקתי שקיבלתי קצובת הבראה על פי שנות ותק	○
	קיבלתי מענק יובל (25 שנה במוסדות חינוך רשמיים, 30 שנה במוסדות לימוד לא רשמיים)	○
	בדקתי את השיבוץ לשנה"ל ע"פ אחוזי המשרה הקבועים במשרד החינוך	○
יולי	בדקתי שקיבלתי קצובת ביגוד	○
אוגוסט	**מורים** יום הערכות אחד עד 6 שעות שיקוזז משעתיים פרטניות 4 שעות שהייה של המנהל. **גננות** יום הערכות אחד, 3 שעות בלבד, ע"ח מפגשי פיתוח מקצועי במהלך חודש ספטמבר.	

הסתדרות המורים
סניף השרון

חשוב לדעת

פעולות שעלי לבצע כעובד/ת הוראה חדש/ה

פעולה	בוצע
הגשתי בקשת הצטרפות לחברות בהסתדרות המורים ועמותת המורים -באתר הסתדרות המורים	○
הצטרפתי לקרנות השתלמות לעובדי הוראה	○
פתחתי קרן צוברת לפנסיה	○
נרשמתי לסדנת סטאז' / התמחות והעברתי אישור לכוח אדם במשה"ח	○
שובץ לי חונך	○
בדקתי בתלוש הראשון שמופיעה לי דרגת מתמחה	○
בדקתי בחודש נובמבר באמצעות הפורטל או מנהל/ת המוסד שאני מופיע בכלי ההערכה של עובדי הוראה חדשים, על מנת שאקבל רישיון הוראה עם סיום ההתמחות	○
בשנת התמחות השתתפתי בסדנת התמחות המתקיימת באחת מהמכללות/ האוניברסיטאות הסדנה בהיקף 60 שעות היא חובה אך אינה מוכרת לצורך קידום בדרגה (מתמחה שהשתלב בשנה זו בהשתלמות בית ספרית או בהשתלמות של אשכול הגנים, ייצברו לו 30 שעות לפיתוח המקצועי לאחר סיום ההתמחות)	○
בשנה הראשונה לאחר הסטאז' נרשמתי ל"סדנת תמיכה לעובדי הוראה מתחילים" ב"אופק חדש" במכללה להכשרת עובדי הוראה (סדנה זו תוכר ל-30 שעות לצורך פיתוח מקצועי וקידום בדרגה)	○
במקביל לסדנה כעובד הוראה חדש קיבלתי 20 שעות ליווי אישי שימונה על ידי הפיקוח/מנהל/ת	○

הסתדרות המורים
סניף השרון

מי שלא קורא, לא יודע מה קורה!

- **מתמחה בהוראה**, המועסק בשליש משרה לפחות, יועסק אך ורק בתנאי הרפורמה. תקופת ההתמחות לא תעלה על שנתיים, אשר במהלכן יהיה חייב להשלים זכאות לתואר אקדמי ולתעודת הוראה.
  תקופת ההתמחות לא תובא בחשבון לעניין ותק לשכר ולעניין פרק הזמן הנדרש לקידום בדרגה.
  תקופת ההתמחות תובא בחשבון לעניין ותק לצורך קביעות, ותק למענק יובל וותק להבראה.
  בתקופת ההתמחות ניתן לצבור 30 שעות פיתוח מקצועי בהשתלמות בית ספרית בלבד.

- **שיעור משרה מינימלי** בקליטת עו"ה חדש למערכת מתשפ"ה 80%

- **העלאת היקפי משרה** של עו"ה עד 117% באישור מנהל/ת ביה"ס ולגננת באישור הפיקוח.

- **עבודה בהוראה בשליש משרה** לפחות ובמשך 6 חודשים מלאים לפחות באותה שנת לימודים מזכה בשנת ותק.

- עובד הוראה כולל מנהל וסגן מנהל, זכאי לתשלום של **40 שעות נוספות** בכל שנת לימודים, עבור פעילויות בית הספריות הבאות:
  - אסיפה בית ספרית כללית
  - אסיפת הורים וילדים פרטנית
  - פעילות לאחר שעות בית הספר- מסיבה נושאית, מסיבת סיום וכדומה.

  מנהל בית הספר ייקבע את מספר השעות בגין כל אחת מהפעילויות הנ"ל בהתאם לצרכי בית הספר.

  בנוסף לפעילויות המפורטות לעיל , ניתן לנצל מתוך 40 שעות הפעילויות הבית ספריות כלהלן:

  א. מפגש בעלי תפקידים או מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנה"ל, סמוך לפתיחת שנה"ל (עד 3 שעות).

  ב. מפגש גננות עם תלמידים לקראת פתיחת שנה"ל, סמוך לפתיחת שנה"ל (עד 3 שעות).

כל שעה בפעילות בית ספרית שווה 45 דקות וערך השעה הוא בשיעור 125%.

הסתדרות המורים
סניף השרון

מי שלא קורא, לא יודע מה קורה!

ותק בהוראה

מורה קיים/חדש יקודם בתחילת כל שנת לימודים בשנת ותק אחת.
מהשנה הראשונה ועד השנה השביעית - שיעור התוספת הינו 2% לשנה.
החל מהשנה השמינית ועד לשנה השלושים ושש- התוספת הינה 1% לשנה.
תוספת הוותק ניתנת עד ותק של 36 שנים.

מבנה השכר באופק חדש

טבלאות השכר באופק חדש למורים ולגננות הן על פי סולם דרגות מ-1 עד 9.
מורים וגננות יוכלו להתקדם בטבלאות השכר בדרגות ובוותק.
עובדי הוראה חדשים ישובצו בטבלת השכר בדרגה 1 (סעיף 36 א').
עובד הוראה בעל תואר ראשון ישובץ בטבלת השכר לבעלי תואר ראשון (סעיף 36 ב').
עובד הוראה בעל תואר שני ישובץ בטבלת השכר לבעלי תואר שני (סעיף 36 ג').
עובד הוראה בעל תואר שלישי (ד"ר), ישובץ בטבלת השכר לבעלי תואר שני (סעיף 36 ד') ויהיה זכאי לתוספת שכר בשיעור 5% משכרו המשולב של עובד הוראה בעל תואר שני באותו ותק.

- בחודשים יולי, אוגוסט עובדי הוראה מקבלים שכר בהתאם לעבודתם לאורך השנה.
  בהנחה שעבדתם 10 חודשים מלאים, השכר בחודשי הקיץ לא יפגע.

- **הפרשות לקופות גמל:**
  שיעור הפרשת המעסיק 13.5% והפרשת העובד בין 5% ל- 7%
  *שיעור ההפרשה לעובד שלא יודיע אחרת יעמוד על 5.5%

- **ביטוח חיים ונכות קבוצתי**-עובדי הוראה המקבלים את משכורתם ממשה"ח ועובדים שליש משרה ויותר מבוטחים בביטוח חיים ונכות בסכום של 186 ₪ לשנה, המנוכה משכרם בשלושה תשלומים שווים ע"ס 62 ₪ כ"א, במשכורות ינואר, פברואר ומרץ.
  הביטוח מתופעל באמצעות יחידה ייעודית של הפניקס חברה לביטוח:
  טלפון: 03-6098230-1 פקס: 03-6960216

הסתדרות המורים
סניף השרון

דע/י את זכויותיך

פיזור ימי עבודה בשבוע בהתאם לאחוזי המשרה

100%-85% - עד 5 ימים
84%-70% - עד 4 ימים
69%-50% - עד 3 ימים

שעות שהייה

מהוות חלק בלתי נפרד מיום עבודתו של המורה והן ישובצו במערכת השיעורים.
בשעות השהייה של המנהל יעסקו המורים בפעילויות הבאות:

- ישיבות עבודה.
- ישיבות של המועצה הפדגוגית.
- ישיבות של הצוותים המקצועיים עם רכז המקצוע.
- בחנ"מ תשמשנה שעות השהייה (2 ביסודי, 4 בחט"ב), להשתתפות בוועדת איפיון וזכאות לתכנון עבודת הסייעות ולתיאום עם גורמי החוץ.
- תכנון שאר שעות השהייה האישיות יקבע עפ"י שיקול דעתו של המורה, לדוגמה:
  - להכנת חומרי למידה ולתכנון הוראה.
  - למפגשים פרטניים עם ההורים.
  - לבדיקת עבודות ומבחנים.
- משך שעת שהייה היא 45 דקות בדומה לשעה פרטנית ולשעה פרונטלית.
- ברפורמת אופק חדש אין "חלונות" ואין "דלתות", בשעות הללו ישובצו שעות שהייה ושעות פרטניות.

שעות פרטניות

- מיועדות לעבוד עם קבוצה המונה עד 5 תלמידים.
- מורי השילוב ילמדו בשעות הפרטניות תלמידים שזכאים לשילוב.
- בחנ"מ עם קבוצה המונה עד 3 תלמידים.
- תוכן השעות הפרטניות ייקבע ע"י מנהל ביה"ס עפ"י הנחיות משרד החינוך.
- מחנך כיתה יקדיש שעתיים מתוך השעות הפרטניות ל"ניהול כיתה", עם תלמידים או ללא תלמידים עפ"י שיקול דעתו.
- שעות פרטניות יכולות להיות בסוף היום או כשעת רוחב באמצע היום.
- אין לבצע מילוי מקום בשעה הפרטנית.

הסתדרות המורים
סניף השרון

דע/י את זכויותיך

קידום בדרגות

עובדי הוראה יקודמו בדרגות בתנאי שמתקיימים התנאים הבאים:

1. ישתלמו בשעות פיתוח מקצועי בהתאם לדרגה (שפ"מ).
2. יעמדו בפרק הזמן הנדרש (פז"ן) בהתאם לדרגה.
3. יוערכו בבית הספר בתהליך של הערכה מעצבת (הקידום אינו תלוי בתוצאות ההערכה).
4. ניתן להעביר מדרגה לדרגה 60 שעות בלבד.
5. ניתן להעביר משנה לשנה 30 שעות בלבד.
6. ניתן ללמוד מקסימום 90 שעות בשנה, 60 שעות מתוכן יחשבו לאותה שנה ו-30 שעות יעברו לשנה הבאה.
7. לעובדי הוראה הלומדים לתואר שני, אין צורך לעשות השתלמויות. בסוף התואר, כשיתקבלו האישורים, תקבלו 120 שעות השתלמות, את השעות הללו משרד החינוך ישייך רטרואקטיבית לשנים שבהם למדתם לתואר. אם לומדים תואר שאינו קשור לחינוך והוראה, יש להמשיך להשתלם במקביל.

דרגה	פז"ן פרק זמן נדרש	שפ"מ שעות פיתוח מקצועי
2,3	30 חודשים	120 שעות
4,5,6	36 חודשים	180 שעות
7,8,9	48 חודשים	210 שעות

אפשרויות לצבירת השתלמויות:

- השתלמויות בבתי הספר.
- השתלמויות דרך הפסג"ות.
- במוסדות לימוד שונים - יש להגיש בקשה ליציאה ללימודים במסלול אישי כ-45 ימים טרם תחילתם וזאת כדי לדעת באם מסלול הלימודים יוכר.

עיקרון הרצף

- על מנת ששנת הלימודים תיצבר לעו"ה לפרק זמן הנדרש במעבר בין הדרגות, עליו ללמוד בכל שנה 30 שעות לפחות.
- במהלך כל שנות הקריירה בהוראה יש אפשרות לחרוג מעיקרון הרצף בתהליך הלמידה, 3 פעמים במהלך הקריירה החל מדרגה 3, כל פעם בדרגה אחרת ולא שנתיים ברצף.

הסתדרות המורים
סניף השרון

דע/י את זכויותיך

ימי הצהרה

השימוש בימי ההצהרה נועד למחלה בלבד, ללא צורך להגיע לרופא/מרפאה.
ניתן להיעדר פעמיים בשנה עד יומיים רצופים.
אין חלוקה למחציות.
ימי הצהרה הינם חלק מימי המחלה הצבורים של עובדי ההוראה.
לא ניתן להצמיד לימי הצהרה, ימי מחלה עם תעודה רפואית.

מילוי מקום בשעות שהייה

ניתן למלא מקום ע"ח שעות השהייה,
במידה ומורה לא החזיר את שעת השהייה, יתוגמל ב-25% מערך שעה.
במידה והחזיר המורה את שעת השהייה יתוגמל ב-125%.

פעילות חוץ בית ספרית וגמול ליווי טיולים:

התגמול עבור פעילות חוץ בית ספרית ,מחושב על פי יחידות,
כאשר כל יחידה שווה לערך של 0.7% מהשכר, על פי היקף משרה מלאה,
גם אם המורה עובד בחלקיות משרה. ביום פנוי עד 7 שעות.

מנהלים המצהירים שהם מנהלי הטיול ויוצאים לפעילות עם הכיתות - זכאים לתשלום גמול ליווי טיולים.

הסדרים לליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית:

חישוב יחידות הגמול

שעת סיום הפעילות	אופק חדש	עוז לתמורה
בין 14:00 ל-15:00	0	0
בין 15:00 ל-16:00	0.5	0
בין 16:00 ל-18:00	1.5	1
בין 18:00 ל-21:00	3	2.5
פעילות מנותקת (בין 16:00 ל-24:00)	3	3
בין 21:00 ל-24:00	4.5	4
פעילות הכוללת לינה	6.5	6

דע/י את זכויותיך

הסתדרות המורים
סניף השרון

ישיבות פדגוגיות

- לפי סעיף 18 בהסכם אופק חדש יש לקיים את הישיבות על שעות השהייה השייכות למנהל יסודי – 2 שעות, חט"ב – 4 שעות.
- במידה ויש "גלישה" מהן – תקוזז הגלישה משעות השהייה השייכות למנהל במהלך אותו חודש (ניתן לקזז עד 8 שעות בחודש).
- אין לקיים ישיבות פדגוגיות/מליאה בשעות הערב, הן בניגוד להסכמי עבודה.

תורנויות מורים

- כל מורי ביה"ס מחויבים בתורנות בהפסקות, פרט לעובד הוראה שעובד עד 1/3 משרה.
- תורנות מתחילה בשעה 7:45.
- כל מורה שעובד/ת מ 51% משרה מחויב/ת לבצע תורנות מלאה, 2 תורנויות שבועיות.
(תורנות אחת ארוכה ותורנות אחת קצרה).
- מורה העובד/ת משליש משרה עד חצי משרה, התורנויות הן אחת לשבועיים.
- מורה בהריון החל מחודש שביעי, זכאית לקבל פטור.
- במקרה של היעדרות מורה, האחריות להחלפת תורנות מוטלת על הממונה על התורנויות.

מורה אם

- עו"ה שלצעיר בילדיה ימלאו שנים 14 עד 31.8 מסיימת את זכאותה למשרת אם באותה שנה (חגג 14 שנים החל מה-1.9 ואילך זכאית כל השנה).
- עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, לרבות ילד מאומץ, העובדת בהיקף משרה של 79% לפחות, זכאית למשרת אם.

שעות גיל לעובדי הוראה

- עובדי הוראה שהגיעו לגיל 50-55 זכאים להפחתה של 2 שעות (2 פרונטלית) בהתאם לשיעור משרתם.
- עובדי הוראה קיימים שהחלו עבודתם לפני 1.9.2007 ובגיל 55 ומעלה זכאים להפחתה של שעתיים נוספות. (שעה פרונטלית אחת ושעה פרטנית) ובסה"כ הפחתה של 3 שעות פרונטליות ואחת פרטנית.
- מורים חדשים שהחלו עבודתם מה-1.9.2007 יהיו זכאים החל מגיל 50, להפחתה של 2 שעות פרונטליות. לגביהם לא תהייה הפחתה נוספת בגיל 55.
- התאריך הקובע לעניין זה, נשאר כפי שהיה, 31 בדצמבר.

דע/י את זכויותיך

הסתדרות המורים
סניף השרון

חל"ת - חופשה ללא תשלום

- תקופת חופשה בה מצוי העובד, שבמהלכה אינו עובד בפועל וכפועל יוצא מכך, אינו משתכר מהמדינה. החופשה יכולה להיות מלאה - על מלוא היקף המשרה הקבועה או חלקית - על חלק מהיקף המשרה הקבועה.
- שנת שבתון או חצי שנת שבתון - שנת לימודים בה עובד ההוראה שוהה בחל"ת מלא על פי כללי קרן ההשתלמות אליה שייך.
- מספר שנות חל"ת – תחום כח אדם בהוראה במחוז רשאי לאשר חופשות ללא תשלום, מכל היקף המשרה או חלק ממנה, למשך כל השנה, עד שלוש שנות לימוד ברציפות.
- חל"ת חלקי – חופשה ללא תשלום על חלק מהיקף משרתו הקבוע של עובד ההוראה.

נוהל העברת עובדי הוראה

- עובד הוראה מוסמך וקבוע רשאי להגיש בקשה מנומקת עד ה- 31.03 להעברה ממחוז למחוז או העברה בתוך המחוז מישוב לישוב ו/או מבית ספר לבית ספר.
- הבקשה מופנית אל כוח אדם בהוראה במחוז שבו הוא מועסק.
- עובד הוראה שאושרה לו העברה מקבל למעשה העברה מסויגת למחוז אחר (למוסד אחר).
- עובד ההוראה צריך לחפש בעצמו משרה במקום החדש, במידה ולא נמצאה לו עבודה במחוז הקולט עד אחד באוגוסט, העובד יודיע לבית ספרו העכשווי בכתב עם העתק למפקחת ולכ"א, כי יישאר במקום עבודתו הקבוע.
- על החלטתו זו עליו להודיע לא יאוחר מ ה-5 באוגוסט, לאגף כוח אדם בהוראה במחוז שבו הוא מועסק ולאגף כוח אדם במחוז שאליו אושרה העברתו.
אם העובד לא הודיע, כאמור, על רצונו לשוב למשרתו הקבועה, המחוז המעביר רשאי לשבץ במקומו עובד אחר.

פעולות לקראת פרישה

הסתדרות המורים
סניף השרון

נוהל הגשת בקשה לפרישה מוקדמת:

• עובד הוראה יכול להגיש בקשה לפרישה מוקדמת, בתנאי שהוא עומד בתנאים מסוימים. הבקשה צריכה להיות מלווה בחוות דעת של מנהל המוסד שממנו פורש העובד.
הפרישה מותנית באישור של ועדת הגמלאות של משרד החינוך.

• עובד הוראה המעוניין להגיש בקשה לפרישה מוקדמת משירות המדינה צריך לעמוד בשני תנאים מקדימים:
ותק של 20 שנה לפחות בהוראה.
העסקה של 10 שנים לפחות בהיקף של שליש משרה או יותר.

ייעוץ לקראת פרישה

עובדי הוראה המעוניינים לפרוש לפנסיה בסוף שנה"ל,
מומלץ להגיע להיוועצות בסניף בתיאום פגישה מראש (לפנסיה תקציבית).
* לפורשים בפנסיה צוברת - יש לפנות לקופת הפנסיה האישית.
עובדי הוראה שמגישים בקשה לפרישה מוקדמת, מקוונת לכ"א בהוראה מתבקשים להעביר אל הסניף העתק מהבקשה המקוונת.

כנס לקראת פרישה

• לעובדי הוראה בפנסיה תקציבית יערך כנס לקראת פרישה
• המפגש יעסוק בנושאים: קרן השתלמות, אופן החישוב ופדיון מחלה, מבט לזכויות עובד הוראה הפורש בפנסיה תקציבית.

חברות בהסתדרות המורים כגמלאי

• על מנת להמשיך את חברותיכם בהסתדרות המורים כגמלאים עליכם למלא טופס בקשת המשך חברות כגמלאי.
• יש לשלוח את הטופס בצירוף העתק של תלוש משכורת הגמלה האחרון.
את המסמכים ניתן לסרוק ולשלוח ישירות לדוא"ל: rishum@morim.org.il
• ניתן להצטרף כחבר גמלאי עד שנה מיום הפרישה.

פעילות הגמלאים בסניף

הסתדרות המורים
סניף השרון

שלום לכולם

עמיתים יקרים, אנו בפתחה של שנת פעילות נוספת. גם השנה, כבכל השנים הקודמות, מידע ותזכורות יישלחו בקבוצות הווטסאפ. ניתן יהיה להירשם לפעילויות, ואישור על השתתפות יישלח בהודעת ווטסאפ פרטית. כל הפעילויות המפורטות להלן נתונות לשינויים.
ימי קבלת הקהל בסניף: **שלישי ורביעי, 9:00–12:00**. בימים אלו ניתן לפנות טלפונית או בהודעות בווטסאפ לאורך השבוע. טלפון: 0515005596.
מאחלות לכולנו שנה טובה, פורייה ומהנה. אילה ברייר, רבקה שביט וצוות המתנדבות.

📚 סדנאות וחוגים

חוג תרבות וספרות – קריאת ספרים ושיח בעקבות, בהנחיית דר' אסנת בראון, בזום בכל יום רביעי מהשעה 9:00. עלות 480 ₪ לכ-40 מפגשים. פרטים והרשמה אצל לילי תירם: 0544248818.

חוגי שפה – בשיתוף בית רייזל והמורות

ספרדית – המרצה פטריסה בורינסקי: מתחילים יום א' 9:30–10:30; מתקדמים יום ה' 9:00–10:30. 0549445929.

אנגלית – המרצה נעמי: מתחילים ימי שני 10:30–11:30. 0537687427.

ערבית מדוברת – המרצה אולה: מתחילים יום ה' מהשעה 11:00. פרטים והרשמה מדלן בית רייזל, שלוחה 1: 097649303.

🏛️ מפגשים מודרכים במוזיאון תל אביב

8 מפגשים עם ביקור בתערוכות. ההרשמה לשנה זו הסתיימה.

📱 אוריינות דיגיטלית

בשיתוף עיריית כפר סבא – 4 מפגשי היכרות עם הטלפון הסלולרי, כולל הכרת הפונקציות המתקדמות כגון: AI וכדומה. פרטים והרשמה יפורסמו בהמשך.

🎬 סדנת סרטים ועוד

10 מפגשים של הרצאה וסרט, בשיתוף זמן אשכול בסינימה סיטי בקניון גיי. ההרשמה לשנה זו הסתיימה.

🎓 מכללת אשמורת לגמלאי

מפגש בוקר אחת לחודש עם כיבוד ואווירה בהיכל התרבות, עם טובי המרצים והרצאות מגוונות. ההרשמה עדיין נמשכת. פתוח גם לגמלאיות החדשות – יש מקום.

קישור לרישום:https://ashmoret.link/d3f52o7n

💻 הרצאות בזום

יום א' 10:30 – מפגש מוסיקלי בזום עם המאסטרו ניר ברנד.

יום א' 17:00 – מפגש עם תרבויות בעולם עם נעם סלע, מדריך ומלווה קבוצות.

יום רביעי – "פרשת השבוע במבט אקטואלי" עם הרב בני לאו וליאת רגב.

קישור לזום נשלח בקבוצות הווטסאפ.

🎭 אירועים, הצגות ומופעים

- **9/10** – בוקר הוקרה לנעם סמל בהבימה.
- **12/10** – אירוע פתיחת שנה וקבלת גמלאיות החדשות באודיטוריום ע"ש ספיר בכפר סבא, במופע **"אומרים שהיה פה שמח"**. פרטים בהמשך.
- **25/10** – מחזמר **"הלהקה"** בתיאטרון רמת גן – בבית צבי, כולל הסעה.
- **מרץ** – אירוע ליום האיש המועד ותוכנית יישלחו בהמשך.

*** הצגות נוספות יפורסמו בקבוצות הווטסאפ.**

🚌 טיולי יום

- **29/10** – טיול יום עמק יזרעאל ורכבת העמק.
- **29/11** – ירושלים פנים רבות לה.
- **15/12** – השומר הראשון והשומר היום – טיול לצפון.

🧳 כנסים ונופשונים

- **17–19/11** – כנס גליל עליון.
- **6–7/12** – טיול חנוכיות בצפת.

אילה ברייר ורבקה שביט
רכזות הגמלאים סניף השרון
וצוות המתנדבות

☕ התוכנית נתונה לשינויים – עקבו אחר העדכונים בקבוצות הווטסאפ ❤️

הסתדרות המורים
סניף השרון

לוח חופשות
לשנה"ל תשפ"ז 2026-2027

החג	התאריך	הערות
חג הסיגד	יום שני, כ"ט בחשוון תשפ"ז, 9 בנובמבר 2026	חג הסיגד הוא יום לימודים ויצוין באירועים במוסדות החינוך.
חנוכה	מיום ראשון, כ"ו בכסלו עד יום שבת, ב' בטבת תשפ"ז, 6 - 12 בדצמבר 2026. הלימודים יתחדשו ביום ראשון, ג' בטבת תשפ"ז, 13 בדצמבר 2026.	
ט"ו בשבט	יום שבת, ט"ו בשבט תשפ"ז, 23 בינואר 2027	
פורים	ימים שלישי ורביעי, י"ד עד ט"ו באדר ב' תשפ"ז, 23-24 במרס 2027. הלימודים יתחדשו ביום חמישי, ט"ז באדר ב' תשפ"ז, 25 במרס 2027.	יום שני, 22.3.2027 , י"ג באדר ב' תענית אסתר הוא יום לימודים רגיל.
פסח	מיום שלישי , ו' בניסן עד יום רביעי, כ"א בניסן תשפ"ז, 13 - 28 באפריל 2027. הלימודים יתחדשו ביום חמישי, כ"ב בניסן תשפ"ז, 29 באפריל 2027.	יום חמישי, 29.4.2027 כ"ב בניסן אסרו חג פסח הוא יום לימודים רגיל.
יום העצמאות	יום רביעי, ה' באייר תשפ"ז, 12 במאי 2027.	
ל"ג בעומר	יום שלישי, י"ח באייר תשפ"ז, 25 במאי 2027.	יום ל"ג בעומר הוא יום לימודים רגיל.
יום ירושלים	יום שישי, כ"ח באייר תשפ"ז, 4 ביוני 2027.	יום ירושלים הוא יום לימודים ויצוין באירועים במוסדות החינוך ובעליית בני נוער לירושלים.
חג השבועות	ערב החג והחג, ימים חמישי ושישי, ה'-ו' בסיוון תשפ"ז, 10-11 ביוני 2027. הלימודים יתחדשו ביום ראשון, ח' בסיוון תשפ"ז, 13 ביוני 2027.	איסרו חג שבועות - שבת ז' בסיוון 12.6.2027

חשוב לדעת

ימי חופשה לבחירה משנת הלימודים תשפ"ד ואילך.

עובד הוראה המשובץ לשנת לימודים מלאה, מעל שליש משרה,
זכאי לשני ימי חופשה לבחירה במהלך שנת הלימודים.
עובד הוראה המשובץ לתקופה חלקית, יהיה זכאי ליום בחירה אחד, אם שיבוצו כולל את אחד הימים המזכים (ימי בחירה לשעבר שהומרו לימי עבודה) ועד שני ימים בשנת לימודים.
מורה בתיאום עם מנהל/ת המוסד וגננת עם המפקחת על הגן.

*לא ניתן לצבור את ימי הבחירה.

רווחה

הסתדרות המורים
סניף השרון

קרנות השתלמות

קרנות ההשתלמות של המורים והגננות פועלות בהנהלה משותפת של הסתדרות המורים ומשרד החינוך.
הקרונות מפעילות אתר אינטרנט מפורט שבו ניתן לקבל מידע ברמה האישית והכללית.
www.kranoth.org.il
מוקד פיננסי – לבירורים כספיים, משיכות כספים, עדכון פרטים ומענקי השתלמות.
טלפון: **03-7706060**
מוקד פדגוגי - אישור תכנית לימודים ואישורי וותק למשתלמים. טלפון: **03-6938364**

עמותת המורים לקידום ההוראה והחינוך

הוקמה במטרה לדאוג לקידום המקצועי של עובדי ההוראה, לטיפוח רמתם המקצועית והרחבת אופקיהם בתחומי חברה ותרבות: סמינרים לימודיים בחו"ל, סיורים לימודיים בארץ, מפגשי קולנוע, מפגשים מקוונים, עמיתים על הבר, שבתות עיון ותרבות, ארגז כלים, כנסים ארציים ועוד.

שי חדרי מורים

הסתדרות המורים מעניקה שי לחדרי המורים.
בכל שנה נבחרים כ-2000 מוסדות.
נציגי בתי הספר שנבחרו יקבלו הודעה על זכאות בית הספר בשי.
נא הקפידו לבחור את השי עד המועד המצויין בקובץ.

שירות "מודעות" של הקרן לקידום מקצועי

שירות "מודעות" מסייע לעובדי ההוראה בהתמודדות עם קשיים ואתגרים בחיי היומיום. השירות ניתן בפריסה ארצית ע"י פסיכולוגים, עובדים סוציאליים ויועצים ארגוניים – מאמנים, כולם מומחים בתחומם ובעלי ניסיון רב.
השירות ניתן תוך שמירה מלאה על סודיות, ע"פ חוקי האתיקה המקצועית.

הנכם מוזמנים להתקשר למוקד "מודעות"
1-700-700-158
ימים א'-ה', שעות 16:00-19:00

רווחה

הסתדרות המורים
סניף השרון

אשמורת

מועדון צרכנות והטבות אשמורת מספק מגוון רחב של הנחות ופעילויות מסובסדות לחברי הסתדרות המורים וכן מספק כרטיס אשראי אשמורת המעניק הנחות לבתי עסק, לצד כרטיס חבר המאפשר טעינת כסף בהנחות.
אשמורת מפיקה אירועי תרבות ופנאי לעובדי הוראה ולכל המשפחה, ואת יריד אשמורת המגיע לקניונים בפריסה ארצית.
מוקד שירות לקוחות:
2344* וכן בפייסבוק, אינסטגרם ובטלגרם.

בנק מסד

בנק מסד מציע הטבות יחודיות לחברי הסתדרות המורים.
מגוון הלוואות מיוחדות, מועדון מורים חופשי, כרטיס אשראי אשמורת, משכנתאות בתנאים נוחים.
לפרטים נוספים יש ללחוץ על הלינק:

hauserstudiomarketing.com/bankmassad/bankmassad-gift/

מתנת יום הולדת

חברי הסתדרות המורים יקבלו הודעה בחודש יום ההולדת, לבחירת מתנה.

ביטוח מקדם בריאות - "הראל"

ביטוח בריאות ייחודי ובלעדי לחברי הסתדרות המורים.

השתלמויות מבית הסתדרות המורים

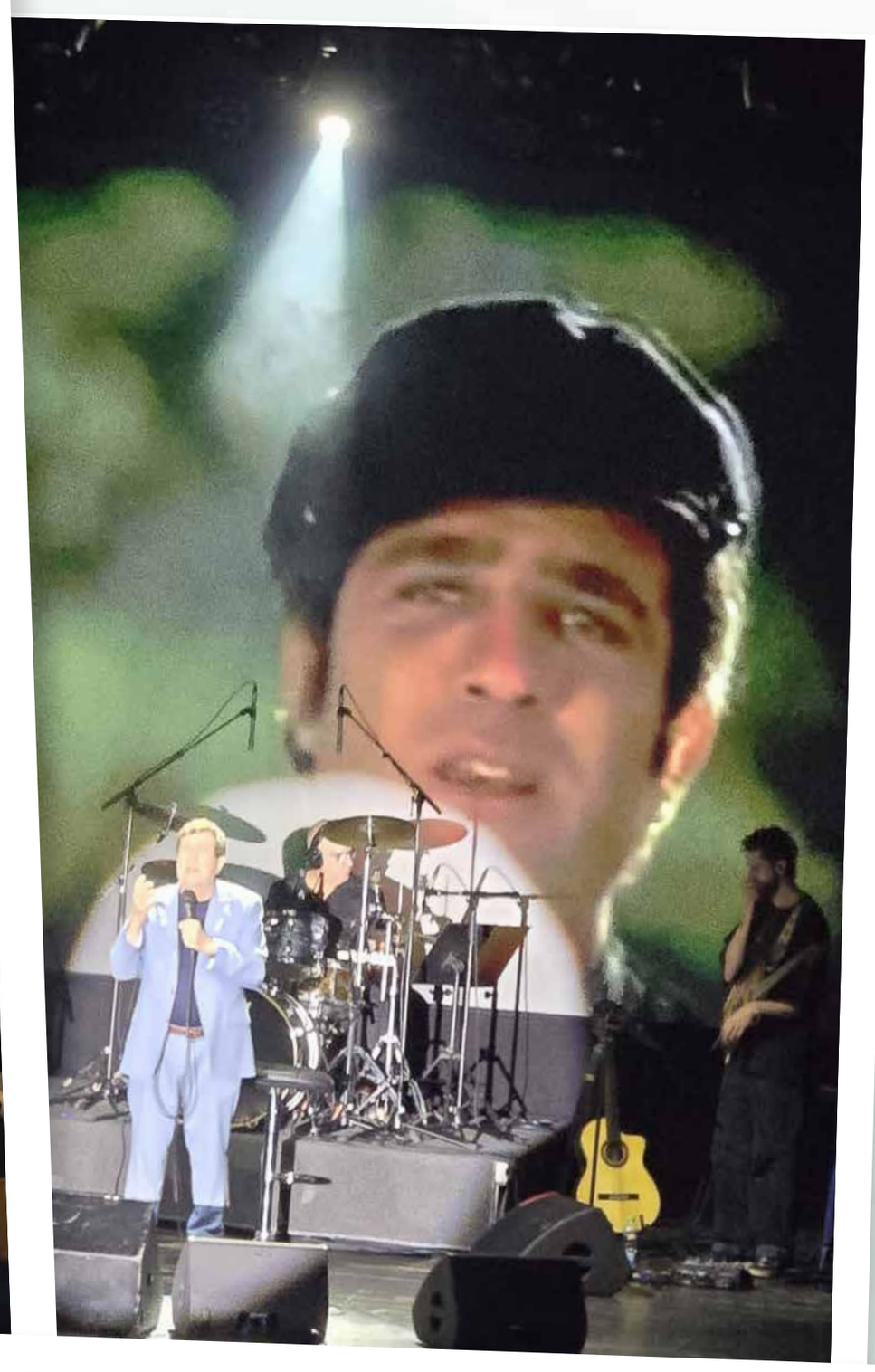
מרכז להשתלמויות מציע מגוון רחב של קורסים להרחבת אופקים ותכני העשרה חדשניים למורים בשבתון ולמורים בפועל.

הקרן לקידום מקצועי

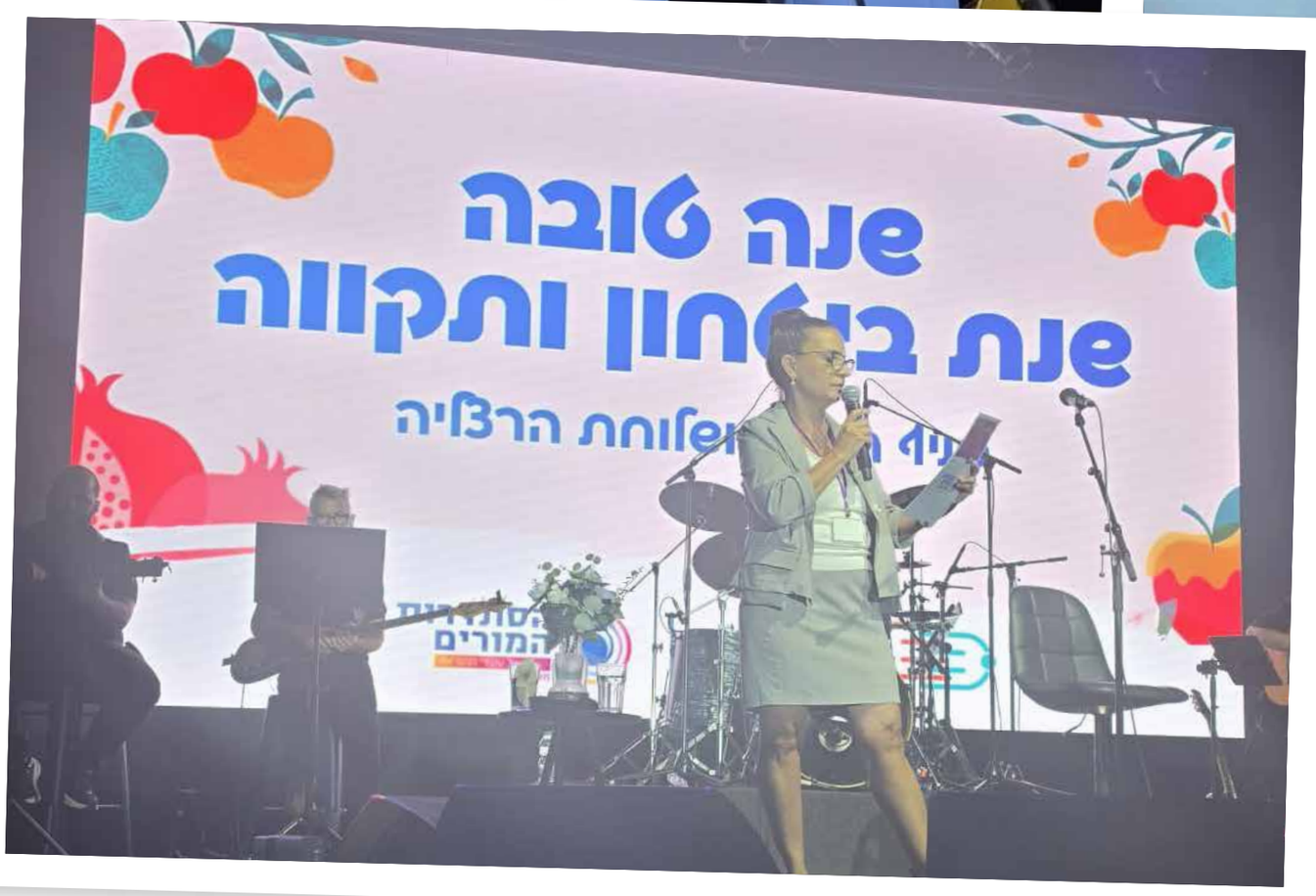
הקרן מעניקה תקציב שנתי **"יוזמים תרבות"** לפעילויות ולהעשרה במוסדות החינוך.

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון



יהורם גאון במופע פתיחת שנה



פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

פותחים שנה בבתי הספר
עם הפיקוח והרשות

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

טקס מנהלים מצטיינים

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

כנס הערכות למורים לחינוך גופני

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

הירוק כפ"ס נערכים לפתיחת שנה

יום הערכות בפסג"ה כפר סבא

מפגש יועצות השרון

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

כנס גננות דרום השרון

מפגש גננות כפ"ס

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

מפגש גננות אלפי מנשה

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

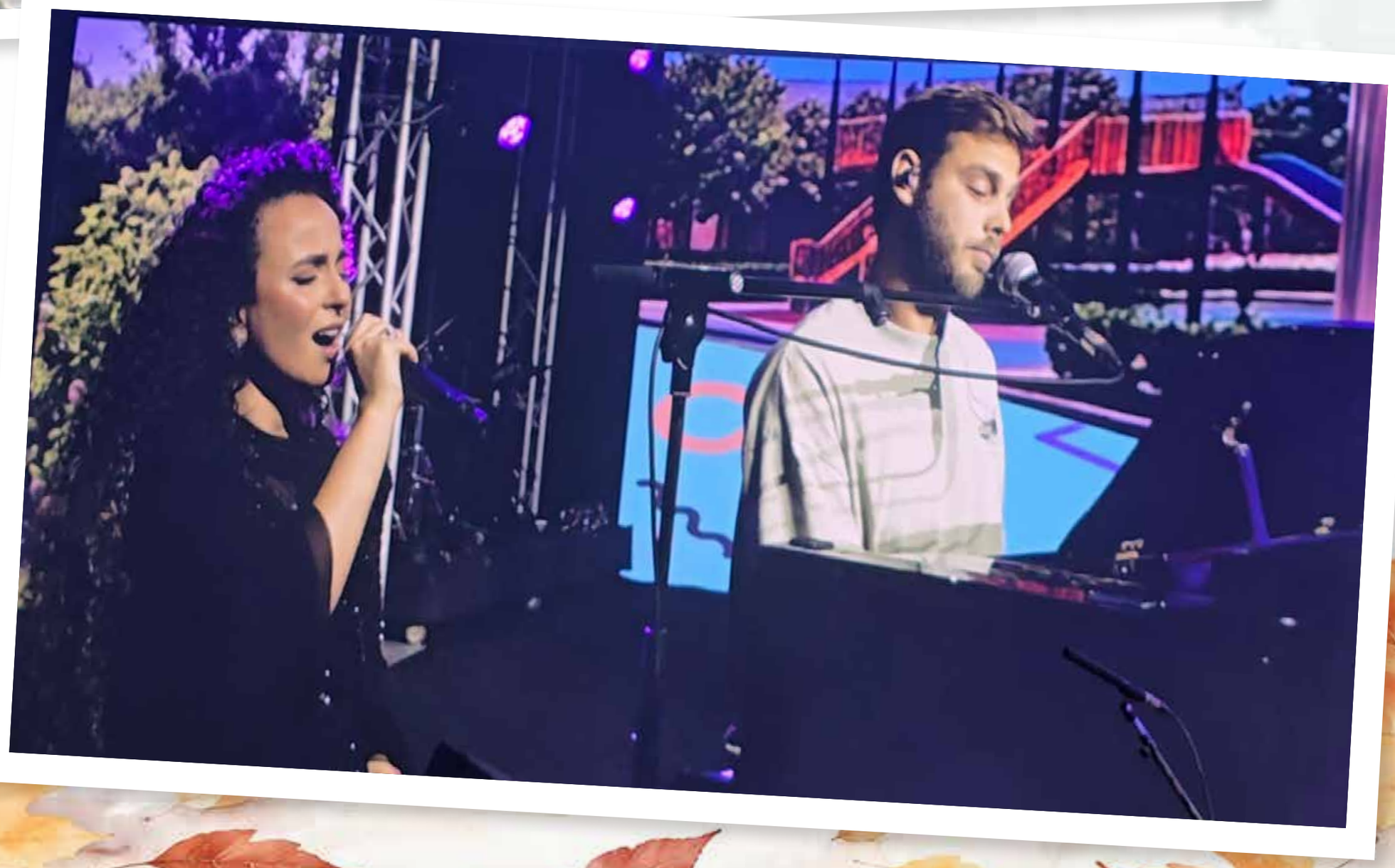
מפגש קולנועי

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

סיור סליחות בירושלים
עמותת המורים

כנס חינוך בונה עתיד
עמותת המורים



פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

סדנת פרישה עם אמה אמר

כנס פורשים עם איל חסאן

מפגש יועצות רעננה והאיזור

הסתדרות המורים
סניף השרון

פעילות סניף השרון

מפגש הוקרה לתל מונד

מתי"א שומרון

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

מפגש גננות חנ"מ כ"ס

פעילות סניף השרון

הסתדרות המורים
סניף השרון

מנהלי חינוך מיוחד

צוות ספורט טיפולי

הסתדרות המורים
סניף השרון

סניף השרון

גלית פרדינרו
מנהלת המשרד

גלית הרשקו
מנהלת המשרד

ציפי בוגנים
יו"ר תא הגננות בשרון

יוסי ג'רפי
רכז הדתיים

אילה ברייר
רכזת הגמלאים

רבקה שביט
רכזת הגמלאים במגזר הדתי

דבורה פוס
רכזת העל יסודי

ענת פלינט
יו"ר גננות הוד השרון

ציון טורג'מן
מדריך פנסיוני

אביבה מורדקוביץ
מנהלת המשרד

חברי סניף פעילים:

מירב מורי | עלאא צרצור | ליטל כהן | ספי זלצמן | מחמוד פדילה
גלית קימנמן | אסתי לדרמן | חכמת עאמר | מלכה פורמן
נאוה כהן | אורלי גור | לילי תירם | יעל גנור | רות קסמן

תודה לצוות המדהים שלנו,
אנו פה עבורכם תמיד, סניף השרון

רחוב גלר 4
כפר סבא
09-7481191
hasharon@morim.org.il

פעילות הסניף:
א'-ד' 08:30-13:00
ה' 09:00-12:00
א',ד' 16:00-18:00