



# דע את זכויותיך

עובדי הוראה יקרים, אנא קראו בעיון את ההנחיות, ידע זה כוח!

## שנת שבתון

- ניתן לצאת לשבתון מלא. שנת שבתון הינה שנת וותק לכל דבר ועניין. נחשבת לחצי שנת פז"ן לקידום בדרגה.
- מורה העובד/ת 1/3 משרה בשבתון - השנה תחשב הן לוותק והן כשנת פז"ן מלאה (לקידום בדרגה).
- בחצי שבתון - יכולה מורה לעבוד בין 1/3 ל- 2/3 משרה.
- קרן השתלמות מממנת לימודים בגובה שכ"ל אוניברסיטאי.
- אין עליה בדרגה בשנת השבתון (כידוע, שבתון הינו חל"ת, ובחל"ת אין יחסי עובד-מעביד).
- מורה בדרגות 1-5 יכולה ללמוד 180 שעות, ניתן להעביר מדרגה לדרגה רק 90 שעות. מורה בדרגות הגבוהות יכולה ללמוד 210 שעות. ניתן להעביר מדרגה לדרגה 105 שעות.

## תורניות מורים

- כל מורי ביה"ס מחוייבים בתורנות מורים, כולל כל בעלי התפקידים למיניהם (סגנית/יועצת).
- רק מנהל/ת פטורה וכן מורה העובד/ת עד 1/3 משרה. תורנות מתחילה ה- 07:45.
- מורה העובד/ת עד 50% - יעשה/תעשה תורנות מלאה - פעם בשבועיים.
- מורה נעדר/ת לא חייבת למצוא לעצמו/ה מילוי מקום בתורנות! בשביל זה יש בכל בית ספר סגן/ית / רכז/ת מערכת או נושא תפקיד שמתפקידו לדאוג לכך.

## חופשות ללא שכר והעברות (מהעובד למעסיק) להגיש עד 31 במרץ:

- בקשה לחופשה ללא שכר - חל"ת
- הודעה על שיבה מחופשה ללא שכר - חל"ת
- בקשה ליציאה לשנת שבתון - קרן השתלמות
- בקשה להעברה ממחוז למחוז
- בקשה להעברה בתוך המחוז
- בקשה להעברה ממגמה למגמה.

## שעות שהייה

- ביסודי רק שעתיים מתוך שעות השהייה שייכות למנהל/ת - לישיבות צוות / מליאה / ישיבות פדגוגיות/ הדרכות וכו' (בחטה"ב - עד 4 שעות).
- משך שהות השהייה - 45 דקות בדומה לפרטנית.
- מורה בהריון יכולה לבקש לשבץ לה את שעות השהייה כשעות קצה - על מנת שתוכל ליהנות מהטבת "שעות הורות" (הנקה) במידה והיקף משרתה מעל 90%.

## ישיבות פדגוגיות

- ישיבות פדגוגיות - יש לקיים על שעות השהייה השייכות למנהל.
- ביסודי - שעתיים, בחט"ב - עד 4.
- במידה ויש "גלישה" מהן - תקוזז הגלישה משעות השהייה השייכות למנהל במהלך אותו החודש (ניתן לקזז עד 8 ש"ש).
- אין לקיים ישיבות פדגוגיות בשעות הערב.

## שעות פרטניות

- מיועדות לעבודה בקבוצה המונה עד 5 תלמידים ובחינוך המיוחד עד 3 תלמידים.
- מחנך כיתה יקדיש שעתיים מתוך השעות הפרטניות ל"ניהול כיתה" עם/בלי תלמידים על פי שיקול דעתו.

## הצהרה

- שימוש בימי הצהרה נועד מסיבת מחלה בלבד, ללא צורך בביקור במרפאה/אצל רופא.
- ניתן להיעדר פעמיים בשנה עד יומיים רצופים.
- ימי הצהרה נרשמים כימי מחלה ע"ח חופשת המחלה הצבורה.
- עובד/ת הנעדר/ת למעלה מיומיים - לא רשאי/ת להצדיק חלק מימי ההיעדרות על פי הודעה אישית (הצהרה) והחלק הנותר על סמך תעודת מחלה.
- נא הקפידו על שימוש בהצהרה למטרתה בלבד.

אין "חלונות" ואין "דלתות" ברפורמת אופק חדש. בשעות חלון ישובצו שעות שהייה ושעות פרטני (סעיף 15).