

נהלים לקראת שבתון

★ נוהל יציאה לשבתון

מילוי טופס שנשלח מהבנק הבינלאומי המודיע לבנק שאתם מעוניינים לצאת לשנת שבתון (הטופס הורוד)

מילוי חל"ת עד 31.3 דרך אתר משרד החינוך.

במהלך שנת השבתון יש להודיע למעסיק על החזרה לעבודה עד 31.3

עם סיום הלימודים יש להעביר לקרן ההשתלמות את האישור על סיום הלימודים מהמוסד בו למדת, אישור זה מהווה זכאות לשמירה על זכויות עתידיות, פנסיה וותק עבור אותה שנה.

★ שנת שבתון

א. יש לדאוג לתשלומי ביטוח לאומי.

ב. **מס הכנסה** - כספים המתקבלים מקרן ההשתלמות אינם נחשבים כהכנסה ועל כן יש לפנות למס הכנסה לשם קבלת נקודת זיכוי במס.

ג. בחודש מרץ- יש להודיע למעביד על שיבה לעבודה.

★ עובד הוראה בשנת שבתון

עו"ה בשנת שבתון אשר ילמד מעבר לשעות הנדרשות לקידום בדרגה, עד 90 שעות (עד דרגה 6) או 105 שעות (דרגות 7-9) בהתאם לדרגתו, תועברנה לדרגה הבאה.

★ דמי לידה למורות בהריון היוצאות לשבתון

לידיעתכן, מורה בהריון ובשבתון העובדת 1/3 משרה במהלך השבתון טרום יציאתה לחופשת לידה נפגעת בדמי הלידה. חישוב דמי הלידה הביטוח הלאומי הינו היום האחרון לתשלום המשכורת הוא היום הקובע. חשוב ליידע מורות היוצאות לשבתון כי אל להן לעבוד בכלל במהלך השבתון אחרת בדמי הלידה שלהן יחושב לפי המשכורת האחרונה.

לידה במהלך או בתום שנת שבתון

מורה ששהתה בשבתון מטעם קרן ההשתלמות ולידה במהלך או בתום שנת השבתון, תיחשב לה שנת השבתון כשנת עבודה לכל דבר ועניין (חוזר מנכ"ל נה/7 עמ' 32)

★ מורה בחופשת לידה בשבתון

מורה בחופשת לידה בשבתון מקבלת מענק לידה מביטוח לאומי, אבל במידה ותעבוד 1/3 משרה בשבתון מענק הלידה מביטוח לאומי יצטמק ל1/3 משרה.

★ הלואאה מקרן ההשתלמות

ניתן לקבל הלואאה על סך 40,000 ₪ מטעם קרנות ההשתלמות בתנאים מועדפים.

פרטים אתר קרנות ההשתלמות www.kranoth.org.il