

לאור שאלות המגיעות מעובדי הוראה למנהלת "אופק חדש" ולסניף החלטנו לרענן ההוראות וההסכמים.

נא כבדו את הסכמי העבודה

למען נשמור על מעמד המחנכים ונאפשר להם לעבוד בשמחה למען ילדי ישראל

תורנויות מורים

כל עובדי ההוראה בביה"ס, לרבות היועצות, הסגנית ושאר נושאי תפקידים בביה"ס מחוייבים בתורנויות חצר!

- אין למלא מקום על חשבון שעות פרטניות!
- ניתן למלא מקום ע"ח שעות השהייה, במידה ומורה לא מילא מקום-עליו לדווח למזכירות- ויתוגמל ב-25%.
- במידה והחזיר המורה את שעת השהייה – ידווח למזכירות- ויתוגמל ב-125%.
- ניהול כתי (שעתיים מתוך הפרטניות) נועד למחנכים, ע"פ החלטתם וצרכי הכתה. (סעיף 15,17,18 בהסכם)
- משך שעת השהייה הינו 45 דקות, בדומה לשעה פרטנית ולשעה פרונטלית.
- ישיבות פדגוגיות צריכות להתקיים על שעתיים השהייה השייכות למנהל, במידה יש "גלישה" –תקוזז הגלישה מהשבוע שלאחר מכן. (ניתן לקזז עד 8 שעות שהייה בחודש)
- אין לקיים ישיבות ערב.

צפייה בשיעורים

רק מנהלי בתי"ס ומפקחים רשאים לצפות בשיעורים של מורים.

חופשת מחלה

- עובד/ת הוראה הנעדר/ת בשל מחלה, יש להודיע במייד למעסיק.
- עם החזרה מחופשת המחלה יש למסור להנהלה את אישור המחלה.
- לא חלה על המורה/גננת אחריות למצוא מחליפה, זו אחריות המעסיק.
- לא חלה על עובד/ת ההוראה האחריות לספק חומרי לימוד לתקופת ההעדרות
- למעסיק ולמנהל אסור בתכלית האיסור לדרוש מהעובד להגיע לעבודה במצב של מחלה.

קרנות השתלמות

חשוב! האם הצטרפת לקרן השתלמות? בדקו בתלוש באם יש הורדה מהשכר של 4.2% ולאחר שש שנים תוכלו לצאת לשבתון ולקבל מענק מידי חודש וחודשו ומימון שנת לימודים אוניברסיטאית.

יש למלא טופס הנמצא באתר הסתדרות המורים, בצירוף תלוש שכר ולשלוח לבנק הבינלאומי.

מידע ופרטים נוספים בנושא ניתן למצוא באתר הבית של הסתדרות המורים במדור "זכויותיך".

הגשת תוכניות עבודה

על המורים מוטלת חובה ואחריות להגשת תכנית עבודה שנתית בלבד ולא שבועית וחודשית.

ככל בעיה נוספת ניתן לפנות אלינו לסניף

לאה סאני / יו"ר סניף הרצליה