

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ט בטבת התשע"ה
20 בינואר 2015
חוזר הע - כללי הוראות
2014-1-36

אל : מר מדרכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : מענק לעובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים

1. כללי

א. על מנת לעודד עובדי הוראה וותיקים במקצועות נדרשים להמשיך וללמד במערכת החינוך ומתוך העדכּה והוקרה של עובדי הוראה אלו, החליטו משרד החינוך ומשרד האוצר על תשלום מענק למודים וותיקים במקצועות הנדרשים (להלן: "מענק ההתמדה"). המענק ישולם עד לשנת הלימודים תשע"ז ולאחר מכן תיבחן הארכתו מחדש.

ב. להלן מפורטים התנאים לתשלום המענק האמור.

2. תחולה

תחולתו של חוזר זה הינה מיום 1.9.2013 ועד ליום 31.8.2017.

3. תנאי הזכאות למענק ההתמדה

א. על מנת שעובד הוראה יהיה זכאי למענק ההתמדה עליו לעמוד בתנאים הבאים (במצטבר):

1. עובד ההוראה מלמד אחד מהמקצועות הנדרשים כפי שמופיעים בנספח א' לחוזר זה.
2. על עובד ההוראה להיות בעל וותק בהוראה לצורכי שכר של עשרים וחמש שנה או למעלה מכך. הוותק יחושב על פי התנאים המפורטים בתקנון שירות עובדי הוראה, ועל פי ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה בשירות המדינה.
3. העובד הועסק בחינוך הפורמלי בארץ במוסדות רשמיים או במוסדות מוכרים שאינם רשמיים, כהגדרתם בחוק לימוד חובה תש"ט-1949, במשך עשר שנים לפחות.
4. העובד אינו זכאי לתשלום מענק יובל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

4. תשלום מענק ההתמדה

- א. מענק ההתמדה ישולם לעובדי ההוראה הזכאים לו בחודש אוגוסט בכל שנה בגין שנת הלימודים החולפת.
- ב. סכום המענק לעובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה במשך שנת לימודים שלמה הינו 4,000 ₪.
- ג. עובד הוראה המועסק בחלקיות משרה העולה על 100% יהיה זכאי לסכום המענק הנקוב לעיל, דהיינו – 4,000 ₪, ולא יותר מכך.
- ד. למען הסר ספק, חלקיות העסקה האמורה בסעיף זה הינה חלקיות ההעסקה המזכה במענק ההתמדה בכלל בתי הספר בהם מועסק עובד ההוראה.
- ה. ככל שעובד ההוראה יועסק רק בחלק משנת הלימודים בגינה משולם המענק, הוא יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו באותה שנה.
- ו. סכום המענק המפורט בסעיף 4.ב הינו לעובד המועסק במשרה מלאה, והוא ישולם לעובד על-פי חלקיות משרתו (המשוקללת) בשנת הלימודים משולם המענק (עד מקסימום 100% משרה) ובהתאם לתקופת העסקתו כאמור בסעיף 4.ה לעיל.
- ז. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק ישולם גם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר מכספי המעסיק ובמימונו (כגון, חופשת אבל, ימי מילואים, חופשת לידה, דמי מחלה וכיו"ב), אך לא בגין כל היעדרות אחרת.
- ח. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר בטבלאות השכר הקיימות ביחס לעובדי הוראה ערב הוצאת חוזר זה. המענק לא ייכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר.
- ט. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות.
- י. בגין המענק לא יבוצעו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) למעט הפרשות לקופת גמל לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות (5% - הפרשת מעסיק לתגמולים, 5% - ניכוי משכרו של עובד ההוראה לתגמולים).

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
נציב שירות המדינה
(2014-94)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א' – מקצועות הוראה הנררשים

אלקטרוניקה ומחשבים
אנגלית
חשבונאות
חשמל ואלקטרוניקה
טכנולוגיה
כימיה
מרע וטכנולוגיה
מרעי המחשב
מרעים
מחשבים
מחשבים ומערכות
מינהל וכלכלה
מכטרוניקה
מכניקה הנדסית
מערכות אלקטרוניות
מערכות ביוטכנולוגיה
מערכות הספק פיקוד ובקרה
מערכות חשמל
מתמטיקה
פיסיקה
תשתיות מחשוב ותקשוב