

תוספת עלות שכר ממוצעת של 13% לעובדי ההוראה

הסתדרות המורים רואה לנגד עיניה את האחריות לשיפור שכרם ותנאי עבודתם של עובדי ההוראה. הסכם המסגרת שנחתם במגזר הציבורי בין ההסתדרות הכללית לבין המדינה, הקנה מסגרת עלות של 7.5% בלבד. אנו בהסתדרות המורים לא הסתפקנו במסגרת עלות זו ואנו שמחים להודיעכם על תוצאות והישגי ההסכם לעובדי ההוראה, שהקנה במוצע מסגרת עלות של 13%. להלן עיקרי ההסכם:



עובדי ההוראה ותיקים

הסתדרות המורים דאגה ששכרם של עובדי ההוראה ותיקים יגדל במספר מישורים:

- ביטול מכסות לדרגות 7-9, כך שכל עובד ההוראה שישלים פז"ן ושפ"מ, יוכל להתקדם עד לדרגה 9 ללא מגבלת מכסות.
- קידום ראשון לעובדי ההוראה הזכאים רטרואקטיבית מיום הזכאות.
- ביטול קיזוז שכר לכ- 17,000 עובדי ההוראה בדרגות 7-9.
- ביטול הצורך בהערכת מנהל מזכה כתנאי לקידום בדרגות.
- גמולי תפקיד חדשים של 3-5 נוספים בכל מוסד חינוכי.

עובדי ההוראה צעירים

הסתדרות המורים החליטה להקצות חלק מתוספת השכר לטובת עובדי ההוראה צעירים.

- שכר התחלתי של עובד ההוראה חדש יהיה 5,806 ש"ח.
- שכר זה יגדל בתקופת ההסכם ל- 6,880 ש"ח, גידול של כ- 18%.

התוצאות של שינויים אלה

- גמולי תפקיד נוספים (בנוסף לגמולים הקיימים) ל 3-5 עובדי ההוראה לפחות בכל מוסד חינוכי.
- המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית תגדל כתוצאה משמעותי, לפחות ב- 543 ש"ח (לעובד שלא התקדם בדרגות). עובד שכן התקדם בדרגות המשכורת הקובעת תגדל בכ- 1,100 ש"ח. קידום ב- 2 דרגות יגדיל את המשכורת הקובעת בכ- 1,600 ש"ח.

- כ- 30% מעובדי ההוראה יקבלו תוספת של מעל 12%.
- כבר בשנה זו קודמו כ- 6,700 עובדי ההוראה לדרגות 7-9.
- מידי שנה כ- 4,700 עובדי ההוראה יתקדמו לדרגות 7-9.
- תוספת שכר שקלית לעובדי ההוראה צעירים בתקופת ההסכם תגדל בין 543 ש"ח ל- 1,074 ש"ח.
- כ- 30% מעובדי ההוראה קודמו ויקודמו בתקופת ההסכם לדרגות 7-9.

בברכה נאמנה, יפה בן דויד | מזכ"לית הסתדרות המורים

לפרטים נוספים היכנסו לאתר האינטרנט www.itu.org.il